

Manager en mode projet

Contexte

Aujourd'hui, les professionnels de santé sont conduits à contribuer au déploiement de projets de changement complexes. Le management par projet s'impose comme un mode de conduite de l'institution de Santé, il est devenu l'un des piliers du Pilotage et un levier de changement pour la Direction, l'encadrement et les personnels. La multiplicité des sollicitations (tutelles, ARS, ministère, HAS, financeur, etc.) induit une prolifération de projets à initier, à suivre, à conclure et à mettre en œuvre. Le changement fait partie intégrante de toute structure. L'organisation du système sanitaire et social est en évolution constante et impose aux différents acteurs de l'institution de s'adapter en permanence, de mettre en place de nouveaux modes de fonctionnement. Les réformes passées ou en cours et les différentes démarches (certification, sécurité...) poussent l'institution de Santé à changer constamment et sur des délais excessivement rapides. Les agents subissent de plein fouet les conséquences de ces changements multiples et cumulés. La mise en œuvre des projets complexes, dans un environnement pas toujours propice au changement, impose une parfaite maîtrise du management de projet.,

Objectifs

- Analyser les pratiques professionnelles des participants. Se positionner en tant que manager-cadre dans les stratégies de changement et faire adhérer son équipe
- Comprendre les enjeux du management de projet
- S'approprier les bases méthodologiques du management de projet. Savoir utiliser les bons outils. Savoir mobiliser et motiver son équipe
- Situer et comprendre le management du changement, anticiper et traiter les différents comportements
- S'exercer, s'approprier les méthodes et outils. S'évaluer pour s'améliorer.

Programme

Objectif n° 1 - Analyser les pratiques professionnelles des participants. Se positionner en tant que manager-cadre dans les stratégies de changement et faire adhérer son équipe

- Management et stratégie de changement, principes et enjeux de la mise en œuvre
- La culture en institution

Objectif n° 2 - Comprendre les enjeux du management de projet

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AXSXZ-hmgtT3vWDLrOQ0>

- Les prérequis
- La préparation du projet
- L'initialisation du projet

Objectif n° 3 - S'approprier les bases méthodologiques du management de projet. Savoir utiliser les bons outils. Savoir mobiliser et motiver son équipe

- Le déroulement des travaux
- La clôture du projet
- La communication et le management de projet

Objectif n° 4 - Situer et comprendre le management du changement, anticiper et traiter les différents comportements

- Le manager-cadre face au changement
- Développer des compétences de coopération
- Savoir préparer sa réunion de projet en fonction des objectifs Intersession, travaux, suivi à distance

Objectif n° 5 - S'exercer, s'approprier les méthodes et outils. S'évaluer pour s'améliorer

- Retour sur les points clés des deux premières journées, revue des exercices
- Spécificité de certains projets, « application des bonnes pratiques du Management de projet et de mise en œuvre du changement »
- Le déroulement d'un projet – cas pratique

Public

Toute personne en charge de la conduite d'un projet (mise en place, suivi..) Les groupes sont constitués d'agents pouvant avoir les métiers suivants : Infirmière coordinatrice, Infirmière consultante, Cadre de santé (amené à travailler en réseau : HAD, SIAD, Oncologie, psychogériatrie...), Adjoint des cadres, « Corps intermédiaires », Cadre d'EHPAD ou de structure médico-soc, Directeur de structure social et médico-soc, Médecin Co, Préventeur des risques, animateur santé publique

Exercice

2021

Nature

AFC

Organisé par

EMS

Durée

21 heures

Date et lieu

GROUPE 1

n/c

Voir le tableau dans la rubrique "offre de formation"