

PICARDIE

Axe : n/c

Module n°3 : Détecter au plus tôt les situations d'inaptitude et les postes à risque

Contexte

Accompagnement des établissements

Objectifs

- **Analyser** les documents disponibles dans l'établissement témoins de situations d'inaptitudes, de postes aménagés, etc.
- **Construire** des indicateurs de suivi concernant la réalité des agents en situation d'inaptitude (volume, caractéristiques, etc.)
- **Repérer** les situations, postes, services, périodes, etc. pourvoyeurs de risques
- **Repérer et analyser** des postes en capacité d'accueillir des personnes au regard de la problématique de la santé au travail

Renseignements complémentaires

Pour bénéficier de cet accompagnement, rapprochez-vous de votre contact en délégation. Celui-ci s'organisera en INTRA établissement ou à l'échelle d'un groupement d'établissements. Une note de cadrage précisant les modules sollicités ainsi que les conditions de réalisation sera partagée avec votre délégation.

Financement

Fonds mutualisés ANFH

Validité du marché

22/01/22

Formations complémentaire à l'accompagnement

- **Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi** _ AFR 3-01
- **Gestion statutaire du maintien dans l'emploi** _ AFR 2-08

Programme

Analyser les indicateurs au sein de son établissement

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AXLAdz7vvgT3vWDLrNKq>

- Comprendre les statistiques d'absentéisme permettant d'identifier des agents en difficulté
- Définition des acteurs à mobiliser et organiser le partage d'informations

Construire les indicateurs de suivi au sein de son établissement

- Construction d'un tableau de bord de suivi

Repérer les postes, services et périodes pourvoyeurs de risque

- Analyse des postes par la mise en place d'une cartographie (métiers, services, population)

Identifier les problématiques individuelles

- Présentation des signaux d'alerte individuels : les analyser et réagir

Analyser la problématique et organiser la prise en charge individuelle

- Analyse de cas : Méthodologie d'analyse des situations, mise en place d'un diagnostic

Repérer et analyser les postes en capacité d'accueillir des personnes au regard de la problématique de santé au travail

- Apports théoriques sur l'analyse d'activité, l'analyse de poste, présentation de grilles d'analyse
- Étude de cas

Anticiper les situations et les avis d'inaptitude

- Retours d'expériences de situations à risques (métiers pénibles et générant des inaptitudes)

Analyse des pratiques et retours d'expérience après une intersession de 2 à 3 mois

Public

Ensemble des acteurs concernés par la démarche maintien dans l'emploi

Responsables en ressources humaines, encadrants et agents acteurs de la prévention intervenant dans la politique de maintien en emploi de l'établissement

Exercice

2021

Code de formation

DA 2.01

Nature

AFR

Organisé par

ENEIS ou JLO Conseil ou NEERIA (Marché Multi-attributaire)

Durée

21 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

