

PICARDIE

Axe : n/c

Module n°2 : Créer ou remobiliser une cellule dédiée à l'accompagnement des agents en difficulté

Contexte

Accompagnement des établissements

Objectifs

- **Connaître** et s'approprier les outils et dispositifs disponibles pour le maintien en emploi
- **Connaître** les acteurs internes et externes et mise en place d'un travail pluridisciplinaire
- **Mettre en place** des modalités de travail permettant l'anticipation dans la prise en charge

Renseignements complémentaires

Pour bénéficier de cet accompagnement, rapprochez-vous de votre contact en délégation. Celui-ci s'organisera en INTRA établissement ou à l'échelle d'un groupement d'établissements. Une note de cadrage précisant les modules sollicités ainsi que les conditions de réalisation sera partagée avec votre délégation.

Financement

Fonds mutualisés ANFH

Validité du marché

22/01/22

Formations complémentaire à l'accompagnement

- **Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi** _ AFR 3-01
- **Gestion statutaire du maintien dans l'emploi** _ AFR 2-08

Programme

Durée : comprise entre 2 et 3 jours

Comprendre la méthodologie du maintien dans l'emploi

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AXLAdz7vvgT3vWDLrNKq>

- Définition des termes structurants : handicap, inaptitude, usure professionnelle
- Présentation du process de maintien dans l'emploi et de reconversion professionnelle
- Les enjeux du maintien dans l'emploi

Connaître et s'approprier les outils et dispositifs disponibles

- Présentation des différents outils mobilisables dans le cadre du maintien dans l'emploi
- Etudes de cas

Connaître et mobiliser les acteurs internes et externes pour mettre en place un travail Pluridisciplinaire

- Présentation des différents acteurs
- Exercice d'identification du rôle de chacun

Mobiliser les clés de réussite au sein des démarches de maintien dans l'emploi

Identification des différentes étapes d'un accompagnement au maintien dans l'emploi (communication, diagnostic, préparation à la reprise, suivi)

Structurer la commission de maintien dans l'emploi

Définition des objectifs de la commission et des acteurs à mobiliser

Définir les modalités de travail permettant l'anticipation dans la prise en charge

Définition des outils de pilotage de la cellule permettant de détecter les agents en situation de maintien dans l'emploi et de favoriser la connaissance des organisations (activités / postes)

Savoir monter un plan d'actions

Mettre en place des outils de suivi permettant de s'assurer de la réintégration durable et définir des actions de prévention

Établir un retour d'expérience sur les premiers mois de fonctionnement de la commission

(Après un délai de 3 à 6 mois de fonctionnement de la commission)

Public

Ensemble des acteurs concernés par la démarche maintien dans l'emploi

Responsables en ressources humaines, encadrants et agents acteurs de la prévention intervenant dans la politique de maintien en emploi de l'établissement

Exercice

2021

Code de formation

DA 2.01

Nature

AFR

Organisé par

ENEIS ou JLO Conseil ou NEERIA (Marché Multi-attributaire)

Durée

N/C

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences