NORD-PAS DE CALAIS
Axe : n/c

# Module n°2 : Créer ou remobiliser une cellule dédiée à l'accompagnement des agents en difficulté

## Contexte

Accompagnement des établissements

## Objectifs

- **Connaître** et s’approprier les outils et dispositifs disponibles pour le maintien en emploi
- **Connaître** les acteurs internes et externes et mise en place d’un travail pluridisciplinaire
- **Mettre en place** des modalités de travail permettant l’anticipation dans la prise en charge

## Renseignements complémentaires

Pour bénéficier de cet accompagnement, rapprochez-vous de votre contact en délégation. Celui-ci s’organisera en INTRA établissement ou à l’échelle d’un groupement d’établissements. Une note de cadrage précisant les modules sollicités ainsi que les conditions de réalisation sera partagée avec votre délégation.

**Financement**

Fonds mutualisés ANFH

**Validité du marché**

22/01/22

**Formations complémentaire à l’accompagnement**

- **Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi** _ AFR 3-01
- **Gestion statutaire du maintien dans l'emploi** _ AFR 2-08

## Programme

**Durée** : comprise entre 2 et 3 jours

**Comprendre la méthodologie du maintien dans l’emploi**

- Définition des termes structurants : handicap, inaptitude, usure professionnelle
- Présentation du process de maintien dans l'emploi et de reconversion professionnelle
- Les enjeux du maintien dans l'emploi

**Connaître et s'approprier les outils et dispositifs disponibles**

- Présentation des différents outils mobilisables dans le cadre du maintien dans l'emploi
- Etudes de cas

**Connaître et mobiliser les acteurs internes et externes pour mettre en place un travail Pluridisciplinaire**

- Présentation des différents acteurs
- Exercice d'identification du rôle de chacun

**Mobiliser les clés de réussite au sein des démarches de maintien dans l'emploi**

Identification des différentes étapes d'un accompagnement au maintien dans l'emploi (communication, diagnostic, préparation à la reprise, suivi)

**Structurer la commission de maintien dans l'emploi**

Définition des objectifs de la commission et des acteurs à mobiliser

**Définir les modalités de travail permettant l'anticipation dans la prise en charge**

Définition des outils de pilotage de la cellule permettant de détecter les agents en situation de maintien dans l'emploi et de favoriser la connaissance des organisations (activités / postes)

**Savoir monter un plan d'actions**

Mettre en place des outils de suivi permettant de s'assurer de la réintégration durable et définir des actions de prévention

**Établir un retour d'expérience sur les premiers mois de fonctionnement de la commission**

(Après un délai de 3 à 6 mois de fonctionnement de la commission)

**Public**
**Ensemble des acteurs concernés par la démarche maintien dans l'emploi**

**Responsables en ressources humaines, encadrants et agents acteurs de la prévention intervenant dans la politique de maintien en emploi de l'établissement**

**Exercice**
**2021**

**Code de formation**
**DA 2.01**

**Nature**
**AFR**

**Organisé par**
**ENEIS ou JLO Conseil ou NEERIA (Marché Multi-attributaire)**

**Durée**
**N/C**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**