

Module n°1 : Diagnostic des pratiques RH en matière de maintien dans l'emploi et plans d'actions

Contexte

Accompagnement des établissements

Objectifs

- **Accompagner** la réalisation du diagnostic de la politique RH des pratiques en matière de maintien dans l'emploi de(s) l'établissement(s)
- **Analyser** le diagnostic en fonction des enjeux spécifiques à chaque établissement
- **Accompagner** la définition d'une politique d'établissement de prévention de désinsertion professionnelle et de maintien dans l'emploi
- **Élaborer** son Plan d'actions de mise en œuvre de la politique définie, dont les formations nécessaires au développement des compétences des acteurs internes
- **Évaluer** la réalisation du plan d'actions et l'atteinte des objectifs

Renseignements complémentaires

Pour bénéficier de cet accompagnement, rapprochez-vous de votre contact en délégation. Celui-ci s'organisera en INTRA établissement ou à l'échelle d'un groupement d'établissements. Une note de cadrage précisant les modules sollicités ainsi que les conditions de réalisation sera partagée avec votre délégation.

Financement

Fonds mutualisés ANFH

Validité du marché

22/01/22

Formations complémentaire à l'accompagnement

- **Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi** _ AFR 3-01
- **Gestion statutaire du maintien dans l'emploi** _ AFR 2-08

Programme

Durée : comprise entre 3 et 5 jours

Étude contextuelle : Etat des lieux du fonctionnement de l'établissement

- Étude documentaire
- Entretiens avec les personnes clés

Diagnostic de la politique RH et des pratiques en matière de maintien dans l'emploi

Définition de la politique de prévention de désinsertion professionnelle et de maintien dans l'emploi pour l'établissement ou le groupement

- Définition des grands axes de la politique avec les décisionnaires
- Identification d'indicateurs de suivi

Élaboration du plan d'actions

- Présentation d'une synthèse du diagnostic et des grands axes de la politique
- Définir les actions d'amélioration à mener pour faciliter le maintien dans l'emploi et prévenir la désinsertion professionnelle
- Élaborer un tableau de bord du programme d'actions
- Établir des propositions pour améliorer les dispositifs et les outils

Évaluer la réalisation du plan d'actions et l'atteinte des objectifs (8 mois à 1 an après la mise en place des actions)

- Évaluer l'avancement dans la mise en œuvre des actions et l'atteinte des objectifs
- Capitaliser sur les réussites et de proposer des mesures correctives

Public

Ensemble des acteurs concernés par la démarche maintien dans l'emploi

Responsables en ressources humaines, encadrants et agents acteurs de la prévention intervenant dans la politique de maintien en emploi de l'établissement

Exercice

2021

Code de formation

DA 2.01

Nature

AFR

Organisé par

ENEIS ou JLO Conseil ou NEERIA (Marché Multi-attributaire)

Durée

N/C

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

