

15 - Manager à l'échelle d'un GHT - Dr GIRAUD

Contexte

La loi de modernisation du système de santé a impacté la vision et l'organisation des établissements. Ils sont passés d'un fonctionnement de cloisonnement à une approche de territoire par la création de GHT. Cette transformation implique de mettre en place une nouvelle organisation, des nouvelles pratiques managériales, avec plus de coopération et de transversalité afin de permettre au manager de s'engager sur une responsabilité territoriale.

Objectifs

- Maîtriser les outils majeurs de la gestion du changement.
- Faire évoluer sa posture de "leader".
- Perfectionner les bases du management d'équipes pluri-professionnelles.
- Appliquer les apprentissages à la mise en place concrète du GHT dans son établissement.
- Prendre en compte les facteurs humains et techniques.

Programme

JOUR 1 : Gestion du changement

- bases de la gestion du changement ;
- outils pratiques et étapes de la gestion du changement ;
- animation d'ateliers participatifs pour les participants pour préparer le changement (atelier métaphore, arbre à personnages...) ;
- application de ces outils sur la mise en place du GHT dans l'unité/l'établissement de chaque participant ;
- formalisation du kit "clef-en-main" de mise en place du GHT, via des outils collaboratifs.

JOUR 2 : Gestion d'équipes pluri-professionnelles

- dynamiques de groupe, prise de décision collective et leadership ;
- auto-diagnostic des styles de management, de personnalité et de socio-style ;

- culture organisationnelle, communication interpersonnelle et assertivité ;
- identification d'une problématique individuelle à traiter durant l'intersession sur la posture de leader en contexte de GHT.

INTERSESSION : Traitement de la problématique de leader en contexte de mise en place du GHT

JOUR 3 : Conclusions et plan d'action pour la mise en place du GHT

- debriefing autour des problématiques individuelles sur la posture de leader ;
- approfondissement des outils de gestion du changement ;
- plan d'actions pour la mise en place du GHT dans l'unité/établissement de chaque participant ;
- finalisation du kit de mise en place des équipes pluridisciplinaires en GHT.

Public

Tous professionnels y compris médicaux en situation de responsabilité managériale au sein d'un GHT

Exercice

2020

Nature

AFR

Organisé par

Docteur Laurent GIRAUD

Durée

21 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences