

# Vers une démarche de complémentarité : communication et articulation des équipes

## Contexte

---

Face à la complexité des situations rencontrées et à la singularité des réponses à apporter, le travail en équipe pluri professionnelle est incontournable. Or, comme nous le suggère Michel LEMAY « la vie d'équipe n'est pas une simple juxtaposition de compétences ». Le passage d'une logique de travail en pluridisciplinarité à une logique interdisciplinaire n'est pas chose aisée. En fonction de leurs compétences et de leurs champs d'intervention, les modalités d'évaluation, l'angle d'analyse, tout comme la nature des accompagnements proposés par les différents professionnels diverge. L'équipe apparaît comme un des principaux leviers de rapprochement et de décloisonnement des secteurs sanitaire, social et médico-social. Il est tout particulièrement nécessaire de comprendre et de travailler la question des complémentarités entre professionnels de cultures et d'identités professionnelles différentes. Comment ce travail pluridisciplinaire, cette articulation du sanitaire et du médico-social se déclinent-ils, se traduisent-ils dans les institutions au sein des équipes ? Comment travaillent-ils ensemble ? Quelles complémentarités, quelles coopérations ?

## Objectifs

---

- Identifier la variété des représentations autour du travail en équipe
- Appréhender les mécanismes de la création d'une équipe, de ses mouvements
- Comprendre les dynamiques à l'oeuvre dans une équipe
- Comment faire équipe avec de l'extériorité ?
- Identifier les compétences partagées et spécifiques aux différents corps professionnels
- Mesurer les pratiques communes et différentes au travers des référentiels
- Reconnaître le rôle et la compétence de l'autre dans sa spécificité
- Appréhender les incidences des textes législatifs sur le travail d'équipe
- Coordonner et articuler les projets
- Comprendre les modalités de communication et de partage de l'information en interne et en externe
- Repérer les moyens à mettre en oeuvre pour faciliter la communication en équipe
- Acquérir des compétences à l'appui de la coordination des interventions (outils et méthodes)

## Programme

---

### Jour 1

- Identifier la variété des représentations autour du travail en équipe.
- Expression et identification des convergences et divergences de représentations.

- Comprendre les dynamiques à l'oeuvre dans une équipe.
- Les phénomènes qui « traversent » une équipe, les facteurs permettant ou empêchant le travail en équipe.
- Les liens entre pathologie/problématiques des personnes accompagnées et vie d'équipe.
- Les notions de pluri professionnalité, pluridisciplinarité, interdisciplinarité.
- Identifier les compétences partagées et spécifiques aux différents corps professionnels.
- Les différences d'analyse et de point de vue ; mise en exergue de leur complémentarité.
- Mise en commun, en partant des référentiels de formation et compétence, des savoirs partagés et ce qui différencie les pratiques.
- Les liens hiérarchiques et fonctionnels au sein d'une institution.

## Jour 2

- Appréhender les incidences des textes législatifs sur le travail d'équipe.
- L'influence des politiques publiques actuelles sur le travail de coordination avec des acteurs et partenaires nouveaux dans une logique de parcours.
- Les modalités de communication et transmission d'informations au sein d'une équipe (en interne et externe).
- Les outils et supports de communication.
- Un langage commun à partager pour une intervention articulée et coordonnée : outils d'évaluation partageables.
- Le projet personnalisé : outil de travail pour l'équipe au quotidien à l'appui d'un accompagnement global.
- Zoom sur les étapes d'un processus de travail par projet personnalisé cohérent.

### Public

**Personnel soignant, éducatif, d'encadrement**

### Exercice

**2020**

### Nature

**AFR**

### Organisé par

**ARFRIPS**

### Durée

**14 heures**

### Typologie

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**

### Date et lieu

**GROUPE 1**

**Du 16 janvier au 17 janvier 2020**

ANFH Alpes - GRENOBLE