

BRETAGNE

Axe 3 : Ressources humaines - management

CEP : les métiers et les statuts de la FPH, les spécificités territoriales liées aux bassins d'emploi (module 2 C) NOUVEAU

Contexte

La loi du 5 mars 2014 a créé le conseil en évolution professionnelle pour accompagner les personnes envisageant une évolution professionnelle et permettre d'accroître « les aptitudes, compétences et qualifications professionnelles, en lien avec les besoins économiques existants et prévisibles dans les territoires ». Depuis janvier 2017 la mise en place du CEP est élargie au secteur public. Le conseil en évolution professionnelle s'inscrit dans une logique anticipatrice afin de prévenir les mobilités professionnelles « subies » et au contraire favoriser les mobilités professionnelles « volontaires ».

Objectifs

Appréhender les diversités des métiers et situations statutaires de la FPH ainsi que les spécificités territoriales liées au bassin d'emploi

- Identifier le cadre réglementaire général de la Fonction Publique Hospitalière
- Articuler les projets d'évolution professionnelle interne avec les politiques RH et la GPMC
- Faire le lien entre répertoire des métiers, fiches métiers et fiches de poste
- Identifier les bassins d'emploi et les spécificités de son territoire (géographique, enclavement, transports...)

Renseignements complémentaires

Pré-requis : avoir suivi le module 1A "Le Conseil en Evolution Professionnelle - module de base"

Un autodiagnostic sera effectué avec l'organisme entre les AFN11 et AFN 12.

Clôture des inscriptions : vendredi 26 juin 2020

Contact :

Erwan HEYDON

Conseiller Formation

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AWow4MEC7ONEMTV3-Ny8>

02 99 35 28 62

e.heydon@anhf.fr

Programme

JOUR 1 : présentation du cadre réglementaire général de la Fonction Publique Hospitalière.

- Les statuts particuliers et les filières professionnelles : corps, filières professionnelles, agents contractuels de droit public, agents contractuels de droit privé, la loi "agents non titulaires", les agents en situation de handicap, actions en faveur des personnels en situation de handicap

JOUR 2

- Articuler les projets d'évolution professionnelle interne avec les politiques RH et la GPMC : démarches et méthode GPMC, actions de développement des compétences en lien avec les projets d'évolution professionnelle
- Faire le lien entre répertoire des métiers, fiches métiers et fiches de poste : répertoire des métiers de la FPH, fiches métiers, fiches de poste
- Identifier les bassins d'emploi et les spécificités du territoire : espaces régionaux d'orientation, spécificités géographiques : territoires ruraux, enclavement, accès difficile à internet, faible activité de la zone géographique

Public

Toute personne amenée à faire un accompagnement CEP

Exercice

2020

Code de formation

AFN 12M3

Nature

AFN

Organisé par

SYNERGIES DCF

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1

Du 2 novembre au 3 novembre 2020

ANFH Bretagne

Rennes

