

# Coordination de la fonction formation au sein d'un GHT (ERNST & YOUNG)

## Contexte

---

Dans le cadre de la mise en place des Groupements Hospitaliers de Territoire (GHT), l'ANFH propose une « formation-action » pour aider les DRH et les responsables formation à développer la coordination de la formation entre les établissements composant le GHT. La formation est conçue pour s'adapter aux spécificités de chaque GHT en fonction du nombre d'établissements, de leur typologie (MCO, EHPAD, EPSM...), de leur historique éventuel de collaboration et du contexte plus large du GHT. Il tient compte des interfaces avec les autres projets du GHT (projet médico-soignant partagé, mutualisation des achats, démarches qualité...). Fondée sur la co-construction, l'ambition du degré de coordination est déterminée avec les acteurs.

## Objectifs

---

- Structurer la coordination de la formation continue au sein d'un GHT
- S'approprier les éléments réglementaires de la réforme GHT
- Réaliser le diagnostic des processus de formation continue et les partager au niveau du GHT afin d'identifier ressemblances et dissemblances
- Définir les rôles de chaque établissement dans la coordination
- Co-construire un plan d'action pour la mise en place de la coordination
- Définir un plan de communication destiné aux personnels et instances des établissements du GHT

- Interfacer les travaux de coordination de la formation avec les autres travaux du GHT (achats, projet médico-soignant partagé, démarches qualité...)

## Renseignements complémentaires

---

Durée : 4 à 6 jours

Formation à organiser en intra-GHT

Pédagogie prise en charge par l'ANFH Bretagne Frais de déplacement/séjour à imputer sur les plans de formation des établissements

Coût groupe module 4 jours : 6 150 euros (\*)

Coût groupe module 6 jours : 9 120 euros (\*)

(\*) En fonction du séquençage de la formation retenu par le GHT, le calcul du coût pédagogique sera actualisé au regard du nombre de déplacements du formateur

Clôture des inscriptions : vendredi 22 mai 2020

Contact : Erwan HEYDON

Conseiller formation

02 99 35 28 62

e.heydon@anhf.fr

## Programme

---

Format-type ajusté lors du temps 1, aux besoins spécifiques de chaque GHT

Temps 1 (1 jour) : la réforme GHT et la réalisation d'un diagnostic. Profils des participants : Responsables formation, DRH

Temps 2 (2 à 4 jours) : Définition de la situation cible en matière de coordination de la formation continue Profils des participants : Responsables formation, DRH ; ad hoc : directeurs des soins, membres des commissions, responsables qualité, responsables achats

Temps 3 (1 jour) : élaboration du plan de communication. En plus des profils précités, il semblerait intéressant de convier les chargés de communication des établissements

*Programme détaillé sur demande*

Modalités pédagogiques : Plus qu'une formation classique, une formation-action pour formaliser en séance les supports et outils du GHT et limiter la charge de travail des participants. Une pédagogie axée prioritairement sur l'apport méthodologique, le partage d'outils et d'expérience des GHT "pionniers" plutôt que sur le contenu théorique et descendant.

**Public**

**DRH, Directeur des Soins, Responsables Formation, membres des commissions de formation**

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AWpZAEg7ONEMTV3-N4h>

**ou du CTE d'un même GHT**

**Exercice**

**2020**

**Code de formation**

**AFC 13B**

**Nature**

**AFC**

**Organisé par**

**ERNST AND YOUNG**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**