

BRETAGNE

Axe 3 : Ressources humaines - management

Parcours de formation modulaire management et relations humaines module 1 : Savoir s'affirmer dans son rôle de cadre

Contexte

Les instances de l'ANFH Bretagne souhaitent reconduire une formation permettant de concourir à la professionnalisation des encadrants. A cet effet, ils ont décidé de décliner la formation mise en oeuvre en région Limousin en proposant un dispositif modulaire qui comprend 8 modules.

L'objectif de cette action de formation est d'apporter aux encadrants les connaissances et outils nécessaires en matière de management et de relations humaines pour leur permettre d'assurer au mieux leurs fonctions d'encadrant dans un souci constant de promotion de la qualité de vie au travail (management bienveillant, management des compétences individuelles et collectives ...)

Objectifs

- Adopter une posture et un positionnement adaptés
- Développer son leadership personnel
- Développer ses capacités à s'affirmer devant son équipe
- Communiquer avec l'équipe et la faire adhérer aux objectifs
- S'impliquer dans la réflexion stratégique de l'établissement afin d'être force de proposition
- Favoriser l'initiative et la créativité.

Renseignements complémentaires

Coût pédagogique : 187,50 € par stagiaire sur la base de 8 personnes.

Clôture des inscriptions : vendredi 17 janvier 2020

Contact : Marie-Noëlle FRINAULT

Conseillère formation

02 99 35 28 64

mn.frinault@anhf.fr

Programme

I- Se présenter en identifiant ses pratiques en matière de management afin d'identifier une posture et un positionnement adapté à sa personnalité et à ses objectifs

- Prendre conscience de son mode de management
- Identifier ses attitudes spontanées en situation de management

II- Développer son leadership et son assertivité

- Développer son assertivité
- S'affirmer par le verbal, le para verbal et la gestuelle

III- Développer ses capacités à s'affirmer devant son équipe et à la fédérer

- Identifier les messages contraignants
- Fédérer l'équipe ; cerner les différences entre les différentes générations
- Animer, motiver, dynamiser son équipe
- S'impliquer dans la réflexion stratégique de l'établissement afin d'être force de proposition en termes de management et d'atteintes des objectifs individuels et collectifs

IV- Construire sa démarche de progrès :

- Les axes de progrès individuel
- Le plan d'actions
- La mise en œuvre du changement de posture

Public

Tout personnel d'encadrement quel que soit son secteur d'activité

Exercice

2020

Code de formation

AFC 11M1

Nature

AFC

Organisé par

CADRES EN MISSION

Durée

7 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1

Le 19 mars 2020

RENNES

