

BRETAGNE

Axe 3 : Ressources humaines - management

Parcours de formation modulaire management et relations humaines module 2 : Conduire les changements au sein de son unité

Contexte

Les instances de l'ANFH Bretagne souhaitent reconduire une formation permettant de concourir à la professionnalisation des encadrants. A cet effet, ils ont décidé de décliner la formation mise en oeuvre en région Limousin en proposant un dispositif modulaire qui comprend 8 modules.

L'objectif de cette action de formation est d'apporter aux encadrants les connaissances et outils nécessaires en matière de management et de relations humaines pour leur permettre d'assurer au mieux leurs fonctions d'encadrant dans un souci constant de promotion de la qualité de vie au travail (management bienveillant, management des compétences individuelles et collectives ...)

Objectifs

- Identifier les enjeux, freins et moteurs du changement
- Identifier les acteurs
- Bâtir et mettre en œuvre un plan d'actions d'accompagnement de son équipe au changement
- Anticiper les évolutions de son secteur d'activité.

Renseignements complémentaires

Coût pédagogique : 187,50 € par stagiaire sur la base de 8 personnes.

Clôture des inscriptions : vendredi 17 janvier 2020

Contact : Marie-Noëlle FRINAULT

Conseillère formation

02 99 35 28 64

mn.frinault@anhf.fr

Programme

I- Se présenter en identifiant son attitude et son positionnement face aux changements

- Prendre conscience de son propre mode de perception du changement
- Identifier ses attitudes spontanées

II- Identifier les enjeux, freins et moteurs du changement

- Qu'est-ce que le changement ?
- La conduite du changement
- L'impact systémique d'un changement
- Le comportement des acteurs face au changement
- Les différentes formes de déni
- Les facteurs en jeu pour les individus
- Comment faire face au changement
- Stress et risques psychosociaux

III- Bâtir et mettre en œuvre un plan d'actions d'accompagnement de son équipe au changement

- Animer, motiver, et accompagner son équipe dans le changement
- Les 6 types de stratégies du changement
- Comment conduire et cadrer l'action
- Le rôle de l'encadrant dans l'accompagnement du changement
- Le rôle clé de l'encadrement
- Faire de la communication un levier du changement
- Le rituel de l'accompagnement du changement.
- Identifier les messages contraignants

IV- Comment anticiper sans surcharge de travail les évolutions à venir de son secteur

Echanges interactifs :

- Quels sont les dispositifs d'accompagnement proposés par votre établissement ?
- Quels dispositifs d'accompagnement souhaitez-vous proposer à votre établissement ?
- Quels messages et comment souhaitez-vous communiquer sur les projets de changement ?

Retour d'expériences sur les démarches d'anticipation dans un service public dont l'effectif diminue régulièrement

Public

Tout personnel d'encadrement quel que soit son secteur d'activité

Exercice

2020

Code de formation

AFC 11M2

Nature

AFC

Organisé par
CADRES EN MISSION

Durée
7 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1

Le 20 mars 2020

RENNES