

BRETAGNE

Axe 3 : Ressources humaines - management

# Parcours de formation modulaire management et relations humaines module 4 : Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences

## Contexte

---

Les instances de l'ANFH Bretagne souhaitent reconduire une formation permettant de concourir à la professionnalisation des encadrants. A cet effet, ils ont décidé de décliner la formation mise en oeuvre en région Limousin en proposant un dispositif modulaire qui comprend 8 modules.

L'objectif de cette action de formation est d'apporter aux encadrants les connaissances et outils nécessaires en matière de GPMC pour leur permettre d'assurer au mieux leurs fonctions d'encadrant.

## Objectifs

---

- Identifier les enjeux et les modalités de mise en œuvre de la GPMC
- Anticiper les évolutions de son secteur.

## Renseignements complémentaires

---

Coût pédagogique : 375,00 € par stagiaire sur la base de 8 personnes.

Clôture des inscriptions : vendredi 17 janvier 2020

Contact : Marie-Noëlle FRINAULT

Conseillère formation

02 99 35 28 64

mn.frinault@anhf.fr

## Programme

---

### JOUR 1

#### I- Se présenter en identifiant ses pratiques en matière de GPEC

Etat des lieux de la démarche

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AWpKApIT7ONEMTV3-N10>

## **II- Les différentes étapes et les différents niveaux de GPMC : comment les actualiser ?**

Mettre à jour sa cartographie des métiers

Evaluer l'utilisation des retours des entretiens d'évaluation et des entretiens de formations

Les logiciels de GPMC

Exploitation des souhaits de mobilité

Comment anticiper sur les besoins futurs en compétences ?

Les métiers sensibles

La fidélisation sur les métiers sensibles

### **PREPARATION DES TRAVAUX INTER SESSION**

- Situer la GPMC au cœur des orientations stratégiques de l'établissement
- Accompagner les changements induits par la GPMC
- Etablir une feuille de route pour son propre établissement

## **JOUR 2**

### **III- Animer sa démarche de GPMC**

Utiliser la GPMC comme outil d'adaptation aux évolutions des métiers et de l'environnement de l'établissement.

- Articuler les besoins actuels et futurs en matière de GPMC
- Mettre en place des tableaux de bords adaptés
- Analyser les données de la GPMC pour définir et mettre en œuvre des plans d'actions RH à court et moyen terme
- Mobiliser les différents acteurs
- Développer le volet prospectif de la GPMC pour accompagner le changement

### **IV- Accompagner la GPMC par une communication efficace**

La finalité, les buts de l'action de communication :

- Partager les objectifs du projet
- Construire une représentation partagée

Les modalités :

- L'exploitation des entretiens professionnels
- La GPMC comme un levier de la QVT
- Le renforcement de la dimension institutionnelle de la GPMC ; le développement par la communication

**Public**

**Tout personnel d'encadrement quel que soit son secteur d'activité**

**Exercice**

**2020**

**Code de formation**

**AFC 11M4**

**Nature**  
**AFC**

**Organisé par**  
**CADRES EN MISSION**

**Durée**  
**14 heures**

**Typologie**  
**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**

**Date et lieu**

**GROUPE 1**

**Le 6 mai 2020**  
RENNES

**Le 3 juin 2020**  
RENNES