

# Module n°2 : Collaborer à la mise en oeuvre et au suivi du plan de sécurisation de l'établissement

## Contexte

---

Les établissements de santé sont par nature des espaces ouverts au public, 24h/24 pour certains de leurs services, et présentent par conséquent des risques de forme multiple importants en matière de sécurité dans leur enceinte, que cela soit pour les personnels eux-mêmes, les patients, familles et proches, sans oublier les prestataires du site, présents physiquement au quotidien pour certains d'entre eux. L'accroissement de la violence sous toutes ses formes et la situation conjoncturelle notamment liée aux attentats récents ou plus anciens, rendent impérative la réflexion autour d'une politique globale de sécurité.

## Objectifs

---

**Identifier** les liens entre le plan de sécurité de l'établissement, le plan de continuité d'activité et le plan Blanc en vue d'une articulation efficace

**Maitriser** les processus d'identification, d'alerte, de communication face à une situation de violence, d'attaque armée...

**Coordonner** les différentes ressources internes pour la mise en œuvre du plan de sécurisation de l'établissement

**Identifier** le réseau de partenaires externes à mobiliser

**Proposer** un plan d'actions de suivi du plan de sécurisation des établissements

## Programme

---

**PREREQUIS : Avoir entamer la réflexion autour du plan de sécurisation de l'établissement**

### EN AMONT DE LA FORMATION

Sur la plateforme interactive de FORMAVENIR, les participants devront : **lire, s'appropriier des documents et réaliser un exercice préparatoire**

### MATINEE

- Définitions et objectifs de chaque plan lié à la sécurité de son établissement
- Messages d'alerte, communication, travail avec les médias et création de cellule de crise => mises en situation sur cas complexe

### APRES - MIDI

- Exercice pratique de construction de discours et de communication
- Coordonner et connaître les ressources internes et partenaires externes
- Proposer un plan d'actions pluri-annuel
- Clôture de la formation

**EN AVAL DE LA FORMATION** (Entre 9 mois et 1 an après la clôture de la formation)

- Classe virtuelle de 2H
- RETEX avec suivi des actions mises en place

**Public**

**Personnel de direction, d'encadrement, de chefs de pôles, de chefs de service ... des établissements publics sanitaires, sociaux et médico-sociaux avec ou sans service d'urgence**

**Exercice  
2019**

**Code de formation  
F.GRATUITE**

**Nature  
AFR**

**Organisé par  
FORMAVENIR PERFORMANCES**

**Durée  
7 heures**

**Typologie  
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**