

RHÔNE

Axe 6 : Professionnalisation métier

Parcours cadre : parcours de formation modulaire pour les encadrants de la FPH

Contexte

Dans un environnement qui a changé, dans une société qui redéfinit ses priorités et où l'hôpital est mis en mouvement, le personnel d'encadrement est souvent en première ligne. Peu visé dans les réformes, il est pourtant un des leviers du changement. Les conséquences pour la fonction d'encadrement des évolutions majeures pour l'hôpital n'ont pourtant pas toujours été traduites en plan d'action de formation pour les cadres. L'encadrant de proximité doit cependant mener des hommes, savoir utiliser au mieux leurs compétences et développer leurs potentiels, donner du sens à l'action, savoir les motiver tout en prenant en compte la mixité intergénérationnelle, les évolutions de l'organisation, la mutualisation, l'innovation... dans ce contexte manager devient une tâche ardue pour laquelle il est nécessaire de prendre le temps d'échanger avec ses pairs et d'analyser ses pratiques.

Prise en charge sur les fonds mutualisés ANFH sous conditions : contacter la délégation

Objectifs

L'objectif de ce parcours de formation est d'apporter les connaissances et les compétences méthodologique et managériales nécessaires en matière de management pour aider le personnel encadrant dans ses missions quotidiennes.

Renseignements complémentaires

Prérequis : participation obligatoire au module 1 - positionnement avant toute participation aux modules de formation

Public

Toute personne en situation de management (statut cadre ou non)

Exercice

2019

Code de formation

F.GRATUITE

Nature

AFR

Organisé par

CNEH

Modules

- **Module 1 : Quel manager suis-je ? - Positionnement obligatoire**
Durée : 7 heures
- **Module 2 : Actualité de la Fonction Publique Hospitalière**
Durée : 28 heures
- **Module 3 : Communication et accompagnement du changement**
Durée : 14 heures
- **Module 4 : Gestion, conduite de projet**
Durée : 21 heures
- **Module 5 : Gestion des situations difficiles**
Durée : 21 heures
- **Module 6 : La gestion du temps**
Durée : 21 heures
- **Module 7 : Conduire un entretien professionnel**
Durée : 7 heures
- **Module 8 : Manager des compétences**
Durée : 7 heures
- **Module 9 : Du manager au leader**
Durée : 14 heures
- **Module 10 : Optimiser son temps de travail**
Durée : 14 heures