

CENTRE

Axe 4 : PEDAGOGIE, MANAGEMENT D'UNE EQUIPE OU D'UN SERVICE

Module n°2 : COMMUNICATION ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

Contexte

Le dispositif a pour objet de permettre au personnel d'encadrement de se positionner dans la fonction managériale, de formaliser un plan d'actions personnalisé afin de construire et suivre un parcours de formation adapté.

Objectifs

- Acquérir les règles d'une communication efficace avec sa hiérarchie, son équipe, ses collègues
- Animer un groupe de travail, une réunion d'équipe
- Accompagner les changements dans la FPH

Renseignements complémentaires

AFR pour le module de positionnement ACR pour les autres modules

Programme

- Savoir prendre la parole en public en gérant son stress
- Communiquer efficacement
- Préparer et conduire des réunions efficaces
- Comprendre le changement
- Accompagner le changement
- Communiquer sur le changement

Public
Personnel d'encadrement tous services

Exercice
2019

Code de formation
H195

Nature

AFR

Organisé par

CNEH

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences