

MIDI-PYRÉNÉES

Axe 4 : Renforcer le positionnement du cadre

# Itinéraire Personnels d'encadrement - M1 Manager une petite équipe

## Contexte

---

Les agents hospitaliers encadrant une petite équipe, souvent issus de la promotion interne et/ou sans formation au management, rencontrent des difficultés pour se positionner en tant que manager et encadrer leur équipe dans de bonnes conditions. Cette action a pour objectif de les accompagner face aux difficultés qu'ils rencontrent, de les outiller et les faire progresser dans leurs pratiques de management.

## Objectifs

---

**Clarifier son positionnement de manager et développer les compétences associées :**

- Mettre en oeuvre des méthodes et outils de base pour la gestion d'une équipe,
- Réussir la relation avec ses collaborateurs, savoir les motiver,
- Savoir conduire les entretiens, les réunions,
- Diagnostiquer le fonctionnement de son équipe.

## Renseignements complémentaires

---

**Date limite d'inscription à l'ensemble des modules de l'itinéraire Encadrement : 7 décembre 2018**

## Programme

---

**Clarifier le rôle et les compétences du « manager d'équipe » :**

- Identifier et savoir adapter ses modes de management,
- Savoir choisir les bons leviers pour motiver ses collaborateurs, son équipe
- Réussir la relation avec ses collaborateurs, savoir mener les entretiens « clés »
- Réaliser le diagnostic de la gestion et du fonctionnement de son équipe
- Optimiser ses pratiques d'animation et de dynamisation collectives
- Savoir gérer les situations difficiles.

**Public**

**Personnels d'encadrement toute filière**

**Exercice**

**2019**

**Code de formation**

**AFR10M1**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**  
**INFORELEC**

**Durée**  
**NON CONNUE A CE JOUR**

**Date et lieu**

**GROUPE 1**

**Du 7 février au 8 février 2019**

Date limite d'inscription de l'itinéraire Personnel Cadres : 7 décembre 2018

Ramonville St Agne 31520