

# Acquérir de nouvelles compétences au service d'un exercice managérial territorialisé

## Contexte

---

Un des objectifs de la LMSS est de développer l'approche territoriale de la santé des populations. Un des outils phare de cette politique territoriale est la création des GHT. Ces nouveaux maillages et organisations doivent permettre le passage d'une logique de concurrence à une logique de territoire et de service rendu.

Les postures managériales constituent des prérequis forts pour toute transformation des organisations et pratiques. Le décloisonnement constitue un défi majeur pour notre système de santé, dans lequel il est possible d'imaginer un nouvel esprit de coopération territoriale en santé.

Dans ce contexte, il apparaît important de développer et d'enrichir les compétences des équipes pluri-professionnelles en responsabilité managériale au sein du GHT, pour leur permettre de s'engager sur une responsabilité territoriale et donc plus transversale.

## Objectifs

---

*Seront renseignés ultérieurement*

## Programme

---

- Modèles nouveaux de « leadership »
- Méthodes de management à un niveau territorial
- Management et distance
- Qualité de vie au travail (QVT) ;
- Innovation : comment créer les conditions propices à l'émergence d'organisations innovantes ?
- Eléments de méthodes permettant un recentrage des actions de ces managers (les projets, programmes, méthodes) non en fonction de leurs propres organisations mais en fonction des besoins des patients et du territoire

- Partage d'expérience, apport d'expertise, phases d'expérimentation, construction partagée.

**Exercice**  
**2019**

**Nature**  
**AFN**

**Durée**  
**N/C**