

Identifier et développer les compétences clés : repérer, diagnostiquer, valoriser et agir

Contexte

Les compétences de base constituent un enjeu majeur pour notre société. Essentielles à la vie personnelle et professionnelle, elles sont le point de départ pour l'acquisition d'autres compétences, le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle.

Objectifs

Repérer les agents nécessitant un accompagnement sur les compétences clés à l'aide des outils proposés par l'ANFH

Convaincre ou accompagner les agents à suivre un parcours de formation « compétences clés »

Renseignements complémentaires

Nombre de stagiaires : De 6 à 15 personnes par groupe

Coût pédagogique : financé sur fonds mutualisés ANFH (crédits régionaux)

Programme

- Comprendre et s'approprier la démarche de repérage
- Identifier les acteurs et la place de chacun dans le processus de repérage
- Réaliser un auto-diagnostic de la situation de l'établissement au regard du ou des projets de l'établissement
- Repérer un besoin de formation des agents sur les compétences clés
- Faire émerger la prise de conscience du salarié : en parler sans stigmatiser
- Adapter son discours au profil et besoin de l'agent
- Identifier et mobiliser les acteurs relais
- Mettre en place un plan d'accompagnement et de suivi

Public

DRH, responsables RH, Médecin du travail, Personnel d'encadrement, Représentants du personnel, Responsables et chargés de formation

Exercice
2019

Code de formation
AFR 2.13

Nature
AFR

Organisé par
CNEH

Durée
21 heures