

Le travail des séniors et la seconde partie de carrière

Contexte

Allongement de la durée du travail, augmentation de l'âge de départ en retraite, vieillissement de la population active, usure professionnelle, autant d'éléments qui impactent la gestion prévisionnelle des carrières et qui interrogent en particulier sur la seconde partie de carrière des agents, sa gestion, son anticipation. Comment se réorienter en milieu de carrière ? Qu'en est-il des séniors ? Comment peuvent-ils transmettre leurs savoirs et expériences aux nouvelles générations ?

Objectifs

- Accompagner l'agent dans son parcours professionnel et plus particulièrement dans sa seconde partie de carrière.

- Situer le rôle du cadre dans la gestion de carrières.
- Identifier les acteurs ressources et dispositifs en interne et en externe.
- Sensibiliser l'agent à la notion de parcours professionnel.
- Repérer les situations d'usures professionnelles.
- Collaborer à l'anticipation du maintien des compétences dans les services.
- Argumenter des propositions d'actions de valorisation du travail des séniors.

Programme

Module 1 JOUR 1 ET JOUR Diagnostic de situation et premières actions pour accompagner les séniors dans la seconde partie de leur carrière.

- Test de positionnement des participants ("Passeport professionnel")
- Diagnostic de situation sur le travail des séniors et la seconde partie de carrière
- Diagnostic de situation sur la transmission des savoirs et expériences entre générations
- Repérage des situations d'usure professionnelle
- En regard des diagnostics réalisés, identification des actions, des solutions pour : valoriser le travail des séniors, collaborer à l'anticipation du maintien des compétences, accompagner autant que possible les projets professionnels individuels **Module 2 JOUR 3 Renforcer les actions d'amélioration de ses compétences et des modes opératoires pour accompagner la seconde partie de carrière et le transfert des savoir-faire expérientiels.**
- Présentation et analyse réflexive des actions mises en place suite au module 1
- Apports complémentaires pour valoriser le travail des séniors et prévenir les situations d'usure professionnelle

- Formalisation d'un processus "type" ou incluant certains invariants, à partir des plans d'actions individuels

Exercice

2018

Nature

AFC

Organisé par

GRIEPS

Durée

21 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences