

Encadrement et accompagnement des équipes soignantes

Contexte

Il n'existe pas aujourd'hui de référentiel métier officiel, en ce qui concerne la fonction d'infirmière référente / coordinatrice en EHPAD. Il n'existe donc pas de formation type ou recommandé pour assurer cette mission. Le décret relatif au rôle propre de l'IDE est insuffisant car il n'aborde que le côté technique du métier. Hors un EHPAD est un lieu de vie et non un lieu de soin. Les petits EHPAD ne disposent pas toujours de cadre, l'IDE est donc le maillon intermédiaire entre la direction et les équipes.

Néanmoins, les personnes en postes éprouvent le plus souvent un réel besoin de se former aux bases du management et aux outils qui permettent de mieux encadrer une équipe de professionnels. Un autre besoin à ne pas négliger est aussi celui d'échanger avec des professionnel(le)s déjà en poste sur les réalités rencontrées et la manière dont chacun fait face aux réalités du quotidien : charge de travail, positionnement dans l'équipe, etc.

Objectifs

- Connaître la place de l'hôpital dans le système de santé pour mieux comprendre son environnement
- Savoir animer, mobiliser et entraîner une équipe
- Traiter et résoudre les situations conflictuelles au sein de son équipe
- Planifier et organiser l'activité de son équipe en fonction des charges de travail
- Organiser la délégation des activités et des moyens dans son champ de responsabilité
- Conduire des entretiens d'évaluation, de formation
- Conduire un projet ou une réunion d'équipe
- Appliquer des outils et procédures de GRH, GPEC, GPMC...
- Améliorer sa communication écrite et verbale au sein de son équipe

Renseignements complémentaires

Coût pédagogique :

Financé sur les plans de formation des établissements

Programme

- Mettre en œuvre des stratégies, des postures et des modes de communication adaptés dans le contexte de l'encadrement d'équipe;

- Utiliser les connaissances réglementaires, juridiques et administratives inhérentes au contexte de la fonction publique hospitalière et nécessaires à la fonction d'encadrement;
- Appréhender et mettre en œuvre les différentes missions de l'IDE coordinatrice/référente, les différentes dimensions de la fonction, la spécificité du rôle et les niveaux de responsabilités;
- Manager efficacement ses collaborateurs et animer des équipes;
- Coordonner/animer/évaluer une dynamique projet en EHPAD.

Travail intersession

- Conduire les projets en s'appuyant sur la démarche d'amélioration continue de la qualité;
- Déterminer la gestion des risques en EHPAD dans les différentes mises en œuvre des différents projets;
- Organiser son travail, celui de son équipe et gérer son temps.

Travail intersession

- Organiser le travail et gérer le temps;
- Prévenir et résoudre les conflits;
- Préparer et conduire une réunion;
- Collaborer à la gestion des compétences et accompagner les équipes dans le développement de leurs compétences.

Public

Soignant en position d'encadrement

Exercice

2018

Code de formation

54_AFC

Nature

AFC

Organisé par

IFSO

Durée

70 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences