

LIMOUSIN

Axe 2 : développer les compétences et accompagner les parcours métiers des agents

Infirmière coordinatrice en EHPAD

Contexte

L'infirmier(e) coordinateur(trice) est garant de la qualité et de la mise en œuvre des soins individualisés dispensés aux résidents. A ce titre, il peut être l'interlocuteur privilégié des familles. Par ailleurs, il a un rôle important d'animateur d'équipe.

Objectifs

Permettre au IDE de mieux appréhender son rôle au regard de l'équipe et de l'établissement et de développer ses compétences en matière d'animation et de coordination d'équipe

Renseignements complémentaires

coût pédagogique : 600 € environ par participant sur la base d'un groupe de 10

Programme

Séquence en distanciel (1/2 j)

- Cadre législatif et réglementaire des EHPAD
- Réforme de la tarification des EHPAD
- Statut des EHPAD

Séquences en présentiel (3 j + 2 j)

- Rôles et missions des EHPAD
- Recommandations de l'ANESM
- Politique de santé en faveur des personnes âgées
- Outils pratiques de communication
- Techniques de communications spécifiques, adaptées aux différentes situations
- Pratique d'une communication interpersonnelle et collective constructive
- Outils pratiques d'animation d'équipe
- Posture de l'infirmier coordinateur en EHPAD
- Articulation du rôle de l'infirmier coordinateur avec les autres professionnels de l'équipe
- Plan d'action et suivi de la formation : outils, axes d'amélioration, ressources nécessaires, calendrier

Public

IDE coordinateur (trice) travaillant en EHPAD

Exercice

2017

Code de formation

AFC

Nature

AFC

Organisé par

GRIEPS

Durée

39 heures