

FRANCHE-COMTÉ

Axe 3 : GESTION, ADMINISTRATION, PILOTAGE ET MANAGEMENT

# DARH « GESTION FINANCIÈRE, PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE » ERNST & YOUNG

## Contexte

---

AR

## Objectifs

---

- Établir une rétrospective sur les données clés de gestion de la masse salariale
- Élaborer la projection sur l'avenir
- Analyser la cible acceptable en termes de masse salariale
- Définir un plan d'actions

## Renseignements complémentaires

---

DUREE : 4.5 jours Diagnostic : 0.5 jours (réunion téléphonique de cadrage) Accompagnement sur site : de 1 à 4 jours

## Programme

---

- Recueil et analyse de données financières clés de l'établissement : évolution des effectifs en ETPT et du coût moyen par catégorie (titulaire + vacataire, intérim) au cours des dernières années
- Analyse des perspectives d'évolution de la masse salariale au cours des années à venir : évolution prévisionnelle des ETP, effet GVT (Glissement Vieillesse Technicité) ...
- Analyse de la « cible acceptable » en termes de masse salariale
- Analyse des écarts entre les perspectives d'évolution de la masse salariale et la cible acceptable
- Définition des actions à mettre en œuvre : actions sur la répartition des tâches par profil, actions sur le taux d'intérim

**Public**

**Direction, DRH, Acteurs de la formation RH, Chef de projet, Equipe projet GPMC**

**Exercice**

**2017**

**Code de formation**

**019**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**Ernst & Young**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**