

FRANCHE-COMTÉ

Axe 3 : GESTION, ADMINISTRATION, PILOTAGE ET MANAGEMENT

DARH « RECONVERSION, INAPTITUDE, RECLASSEMENT, HANDICAP » GRAND ANGLE

Contexte

AR

Objectifs

- Poser les bases de la réflexion « RH » liée aux problématiques de reconversion, d'inaptitudes, de reclassement, de gestion du handicap
- Utiliser la GPMC comme levier stratégique dans la mise en œuvre de la politique relative aux problématiques de reconversion, d'inaptitudes, de reclassement, de gestion du handicap
- Être conseillé et accompagné dans la définition de plans d'actions cohérents
- Evaluer la réalisation du plan d'action

Renseignements complémentaires

DUREE : 5 jours; Diagnostic : 1 jour; Accompagnement sur site : 4 jours

Programme

ANALYSE DE L'EXISTANT

- Analyse des données institutionnelles relatives aux problématiques de reconversion, d'inaptitude, de reclassement, de gestion du handicap
- Gestion actuelle de ces réalités et identification des axes d'amélioration de la gestion et du suivi de ces réalités
- Analyse de la cartographie institutionnelle ou réalisation de la cartographie institutionnelle relative aux problématiques de reconversion, d'inaptitude, de reclassement, de gestion du handicap

APPROCHE METIERS-COMPETENCES

- Ingénierie des postes et des compétences en lien avec les
- problématiques de reconversion, d'inaptitude, de reclassement, de gestion du handicap
- Ingénierie des référentiels métiers et des critères adaptés à ces situations
- Intégration de la thématique du handicap dans la politique RH

- ☐ Mise en œuvre d'un groupe de réflexion interne et outillage du groupe de réflexion

MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'ACTION RH

Public**Direction(s), Service RH, Groupe GPMC****Exercice****2017****Code de formation****025****Nature****AFR****Organisé par****GRAND ANGLE****Durée****NON CONNUE A CE JOUR**