



AMÉLIORER ENSEMBLE LE TRAVAIL QUOTIDIEN : QUELLE PLACE POUR CHACUN ? OFFRE 2

ORGANISME « RÉSEAU CÈDRE SANTÉ »

DURÉE

3 jours non consécutifs

ÉCHÉANCE DU MARCHÉ

Disponible jusqu'au 07/02/2023

COÛT DE LA FORMATION

3 540 € TTC  pris en charge par l'ANFH

PUBLIC

Tous professionnels de la Fonction Publique Hospitalière (encadrants et agents)

OBJECTIFS

- Identifier les fondements de la démarche participative
- Renforcer son rôle dans le collectif de travail
- Questionner sa propre posture managériale
- Exposer de manière argumentée des propositions dans le cadre d'une démarche co-constructive
- Repérer les leviers et outils permettant à un collectif de s'inscrire dans une démarche participative
- Collaborer à la construction d'un plan d'actions partagé
- Évaluer collectivement le plan d'actions
- Définir des axes d'amélioration dans une démarche co-constructive pérenne

PROGRAMME

Jour 1

- Les points clés de la conduite participative
- Comment canaliser ses propres tensions ainsi que celles de ses collaborateurs
- L'anticipation des situations et relations difficiles
- Ses propres sources de motivation ou de démotivation
- Les règles de fonctionnement de l'équipe
- Les bases opérationnelles au travail en équipe

Jour 2

- Comment apprendre à se dégager de sa réactivité
- Comment exprimer une demande, un refus et faire des propositions
- La prise en compte des besoins de l'autre, source d'une communication inefficace
- Les freins et les leviers à la participation

- Les outils et des méthodes favorisant la participation

Jour 3

- Les liens et les complémentarités
- Comment s'organiser ensemble
- La mise en place d'une synergie d'action commune concrète et précise
- Le choix de la démarche la plus adaptée à la situation
- Les dispositifs d'évaluation et de suivi
- Les outils d'évaluation simple
- Comment identifier les axes de progression et leur associer des objectifs réalistes
- Les outils d'analyse et tableaux de bord pour analyser son organisation
- Comment proposer des leviers d'amélioration

VOUS POUVEZ AUSSI ÊTRE INTÉRESSÉ PAR

- Être acteur opérationnel de la qualité de vie au travail (QVT)
- La gestion du stress et la prévention de l'épuisement professionnel
- Piloter une démarche de qualité de vie au travail (QVT)