



AMÉLIORER ENSEMBLE LE TRAVAIL QUOTIDIEN : QUELLE PLACE POUR CHACUN ? OFFRE 1

ORGANISME « FORMAVENIR PERFORMANCES »

DURÉE

3 jours non consécutifs

ÉCHÉANCE DU MARCHÉ

Disponible jusqu'au 07/02/2023

COÛT DE LA FORMATION

3 540 € TTC pris en charge par l'ANFH

PUBLIC

Tous professionnels de la Fonction Publique Hospitalière (encadrants et agents)

OBJECTIFS

- Identifier les fondements de la démarche participative
- Repérer les leviers et outils permettant à un collectif de s'inscrire dans une démarche participative
- Renforcer son rôle dans le collectif de travail
- Exposer de manière argumentée des propositions dans le cadre d'une démarche co-constructive
- Collaborer à la construction d'un plan d'actions partagé
- Évaluer collectivement le plan d'actions
- Définir des axes d'amélioration dans une démarche co-constructive pérenne

PROGRAMME

Jour 1

- Identification, ce qui rassemble tous les membres d'une équipe : les valeurs partagées
- Compréhension de ce qu'est réellement un collectif de travail
- Les bases de l'intelligence collective
- Introduction à la démarche participative
- La démarche co-constructive
- Réflexion autour du management et de l'autonomie des managés
- Identification de sa personnalité pour se situer dans l'équipe

Jour 2

- Renforcement de sa posture : agent ou encadrant : reconnaître ses qualités / défauts, agir avec leadership, communiquer, réagir dans les situations difficiles
- La démarche de co-constructon
- Élaboration d'un plan d'actions partagé

Intersession

- Mise en place des plans d'actions individuels et collectifs

Jour 3

- Retour d'expériences sur la mise en œuvre des plans d'actions
- Espace de discussion par le travail
- Identification des axes d'améliorations possibles

VOUS POUVEZ AUSSI ÊTRE INTÉRESSÉ PAR

- Être acteur opérationnel de la qualité de vie au travail (QVT)
- La gestion du stress et la prévention de l'épuisement professionnel
- Piloter une démarche de qualité de vie au travail (QVT)