



# CONSTRUIRE ET REUSSIR SON EVOLUTION PROFESSIONNELLE

## MODULE 6 : Préparation à l'entrée en formation et de l'admission

### ÉLÉMENTS DE PROGRAMME

#### Étape 1 : entretien exploratoire (1h30)

Analyse du parcours (pro et perso) de la personne  
Identification des ressources, leviers, freins...

#### Étape 2 : positionner l'agent au regard des indicateurs de réussite (3h max)

Évaluer le potentiel de l'agent à réussir dans son projet.

#### Étape 3 : évaluer les ressources et besoins de l'agent pour optimiser sa réussite en formation (1h)

Analyse et objectivation des résultats, mesure du différentiel, synthèse des résultats. **Support de restitution.**

#### Étape 4 : formaliser un parcours personnalisé de formation avec si besoin un plan d'actions préalable à l'entrée en formation (en concertation avec les acteurs impliqués) 1h30

Exploitation des résultats en co-construction.

Formalisation du parcours (accès direct formation ou étapes préalables)

### DUREE DU MODULE

7 heures

### OBJECTIFS

- Bénéficier d'un diagnostic préalable à l'entrée en formation au regard du niveau et des aptitudes attendues

### TECHNIQUES ET OUTILS UTILISÉS

Entretien d'explicitation  
Batteries de tests et questionnaires (évaluation des aptitudes et des capacités d'apprentissage...)

### ACCOMPAGNEMENT

### INTERVENANTS

Nos intervenants sur ce module sont des experts de l'accompagnement des transitions professionnelles. Psychologues du travail ou consultants en ressources humaines, ils interviennent à l'Afpa sur les dispositifs de sécurisation des parcours, particulièrement sur les questions d'orientation professionnelle.