



CONSTRUIRE ET REUSSIR SON EVOLUTION PROFESSIONNELLE

MODULE 1 : Pré-diagnostic

ÉLÉMENTS DE PROGRAMME

- 1** Questionnaire de pré-entretien afin d'établir un état des lieux de la situation actuelle de l'agent d'après ces thématiques :
- Le passé de l'agent : sa formation d'origine, ses formations complémentaires ;
 - Le présent : son activité actuelle, ses expériences professionnelles et extra professionnelles, ses hobbies, etc.
 - Le futur : ses éventuelles projections et possibilités déjà envisagées.

- 2** Entretien individuel avec l'agent :
- Présentation du module, du cadre de l'entretien et de son déroulement
 - L'agent : point de vue sur son parcours professionnel, de formation, ses compétences, ses points forts et points d'amélioration, ses envies, ses intérêts, etc.
 - Informations nécessaires au sujet du cadre statutaire : droits, obligations, enjeux
 - Pistes de solution et d'orientation vers les dispositifs existants
 - Définition d'un plan d'action et formalisation par écrit dans le dossier de suivi de l'agent

DUREE DU MODULE

0.5 jour entretien individuel

OBJECTIFS

Identifier vos besoins d'accompagnement.

- Établir un état des lieux de la situation actuelle de l'agent
- Diagnostiquer ses points forts et points d'amélioration
- Sélectionner les informations nécessaires au sujet du cadre statutaire dans lequel il se trouve : droits, obligations, enjeux
- Identifier ses possibilités d'orientation vers les dispositifs existants

OUTILS : questionnaire et grille d'entretien.

ACCOMPAGNEMENT

Neeria mobilise une équipe pluridisciplinaire de consultants formateurs, composée d'experts spécialistes du secteur sanitaire :
Consultants en ressources humaines, ergonomes, psychologues du travail