

## OFFRE DE FORMATION **MÉTIER** / **EMPLOIS** / **POSTES** ET **COMPÉTENCES**

2 prestataires retenus :

- AMBITION SANTÉ
- OBEA

Pour plus d'informations, consultez les fiches programmes détaillées sur le plan d'actions régionales et/ou contactez l'ANFH

Financement :

Se rapprocher de votre service formation

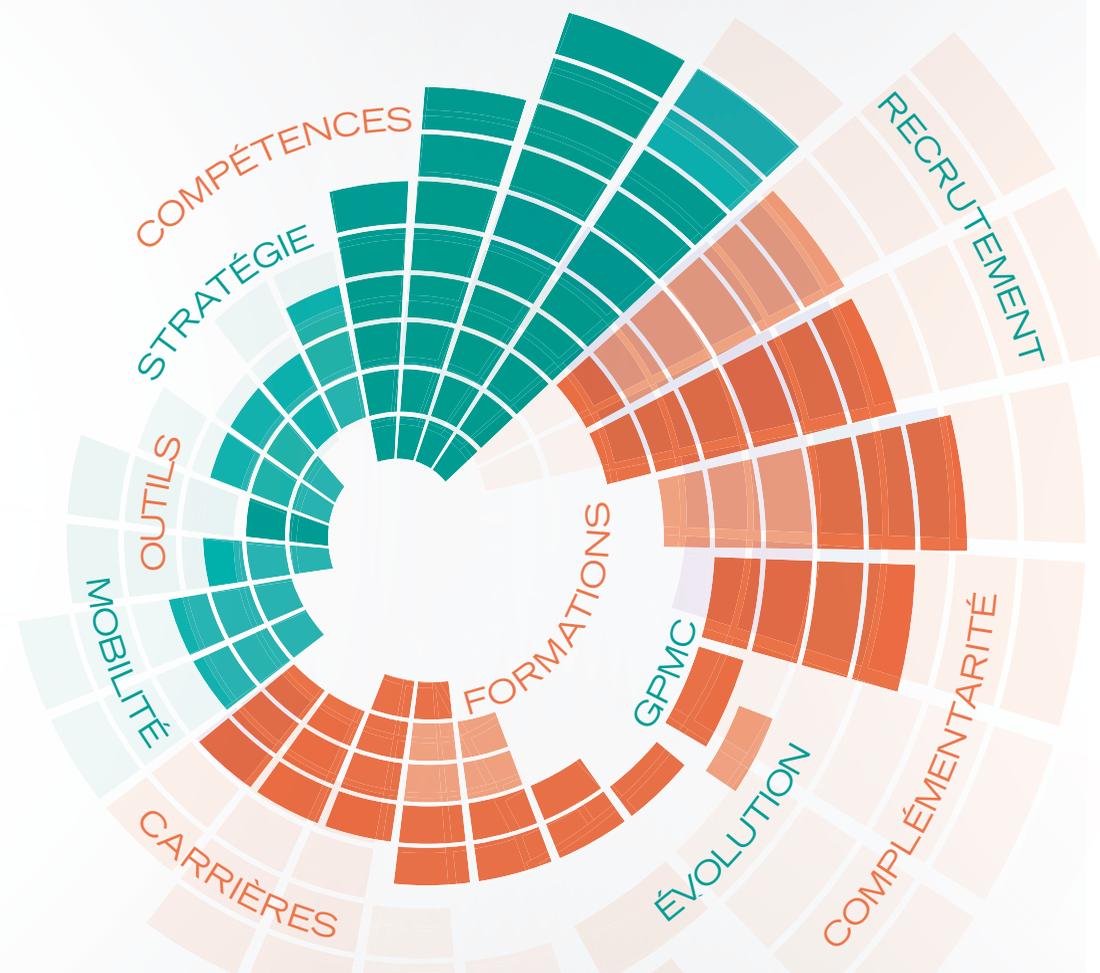
**ANFH** FRANCHE-COMTÉ

9, rue Jean-Baptiste PROUDHON  
BP 269  
25000 BESANÇON

Tél : 03 81 82 00 32

franchecomte@anhf.fr

2017 - Eric B Studio - www.ericb.studio.com



## CONTEXTE :

Offre de formation pouvant s'inscrire en complément du dispositif national Métiers/Compétences qui propose un accompagnement à la cartographie des métiers puis des ateliers RH suite à la restitution de celle-ci.

## 3 MODULES DE FORMATION AVEC UN POSITIONNEMENT SELON LE PROFIL

**PUBLIC RH :**  
Module 1 + 3

**PUBLIC CADRE/  
RESPONSABLE :**  
Module 2 + 3

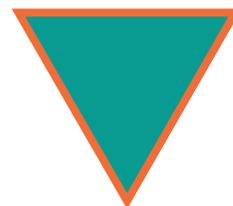
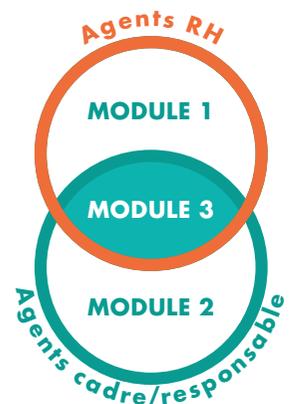
### MODULE 1 : 1 JOUR PUBLIC RH

**LES ENJEUX RH ET LA MISE EN ŒUVRE DE L'ACTUALISATION DES FICHES EMPLOIS / POSTES / COMPÉTENCES (RECRUTEMENT, MOBILITÉ, ÉVALUATION, GESTION DES CARRIÈRES...)**

**Public :** DRH et agents du service RH

**Objectifs :**

- Définir la place de la compétence et le rôle de la fonction RH dans une politique RH globale
- Intégrer les notions de référentiel Métiers / Emplois / Postes / Compétences
- Appréhender les finalités des fiches Métiers / Emplois / Postes / Compétences



### MODULE 3 : 1 JOUR PUBLIC RH et CADRE/RESPONSABLE

**COMPLÉMENTARITÉ ENTRE LES CADRES ET LES RH ET FINALISATION DES FICHES EMPLOIS / POSTES / COMPÉTENCES**

**Public :** Agents cadre ou en situation d'encadrement – DRH – responsable – agents du service RH

**Objectifs :**

- Communication et échange entre les différents publics et validation commune des travaux réalisés : fiches Métiers / Emplois / Postes / Compétences
- Rappeler le rôle de chacun et les attentes respectives
- Proposer des outils facilitant la communication entre les cadres et le personnel RH dans le cadre de la mise en œuvre de la démarche Métiers / Emplois / Postes / Compétences

### MODULE 2 : 1 JOUR PUBLIC CADRE/RESPONSABLE

**S'APPROPRIER LE RÉFÉRENTIEL MÉTIERS ET LE DÉCLINER EN EMPLOIS, POSTES ET COMPÉTENCES DANS SON DOMAINE**

**Public :** Agents cadre ou en situation d'encadrement - toutes filières

**Objectifs :**

- Situer le rôle du cadre dans la démarche Métiers / Emplois / Postes / Compétences
- Intégrer les notions de référentiel Métiers / Emplois / Postes / Compétences
- Appréhender l'utilité des fiches Métiers / Emplois / Postes / Compétences en terme de management opérationnel