

PAR (Plan d'Actions Régionales)
PIE (Plan Inter Établissements)
NOUVEAU
DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT
ResoANFH
ResFOCOM
Safitech
Compétences clés

CODE	INTITULÉ ACTION			
RH ET MANAGEMENT				
PAR 01	Module 1 : NOTION DE COMPÉTENCES	Achat en cours	À définir	
PAR 02	Module 2 : L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL	Achat en cours	À définir	
PAR 03	INTÉGRER LA NOTION DE COMPÉTENCES DANS L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL	Module 3 : ÊTRE FORMATEUR INTERNE À LA CONDUITE DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL	Achat en cours	
PAR 04		Module 4 : PÉRENNISER SA DÉMARCHE DE GPMC ET EN EXPLOITER LES DONNÉES	Achat en cours	
PAR 05		Module 5 : SE PRÉPARER À SON ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION ET DE FORMATION	NONAKA CONSEIL	28-29 janvier
PAR 06		Module 1 : LE RÔLE DU RESPONSABLE D'ÉQUIPE DANS L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ	Achat en cours	À définir
PAR 07	Module 2 : LA CONDUITE DU CHANGEMENT	Achat en cours	À définir	
PAR 08	ITINÉRAIRE DE FORMATION DES PERSONNELS D'ENCADREMENT	Module 3 : FAVORISER LE TRAVAIL COLLABORATIF	Achat en cours	
PAR 09		Module 4 : PRÉVENIR ET RÉSOUDRE LES SITUATIONS CONFLICTUELLES	Achat en cours	
PAR 10		Module 5 : LA GESTION DES PLANNINGS	ARTHUR HUNT CONSULTING	13-14 mars
PAR 11		Module 6 : PERFECTIONNER SES MODES DE RECRUTEMENT ET SAVOIR INTÉGRER LES NOUVEAUX ARRIVANTS	PLC-RH	À définir
PAR 12	LE DÉVELOPPEMENT DURABLE	CNEH	10-11 octobre	
PAR 13	ACTUALISATION DES CONNAISSANCES RÉGLEMENTAIRES DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS	Thème 1 : LES CONTRATS DE TRAVAIL	FORMAVERIN PERFORMANCES	
PAR 14		Thème 2 : LA GESTION DES STOCKS	FORMAVERIN PERFORMANCES	
PAR 15		Thème 3 : LA COMPTABILITÉ ANALYTIQUE	FORMAVERIN PERFORMANCES	
PAR 16	VIGILANCE, PROTECTION ET RÉACTION FACE AUX VIOLENCES QUOTIDIENNES ET À LA MENACE TERRORISTE	Module 1 : CONTRIBUER À LA STRUCTURATION DU PLAN DE SÉCURISATION DE L'ÉTABLISSEMENT	FORMAVERIN PERFORMANCES	
PAR 17		Module 2 : COLLABORER À LA MISE EN ŒUVRE ET AU SUIVI DU PLAN DE SÉCURISATION DE L'ÉTABLISSEMENT	FORMAVERIN PERFORMANCES	
PIE 01	AMÉLIORER LA PERTINENCE DES SOINS EN ÉQUIPE	GRIEPS	À définir	
PIE 02	INITIATION AU STATUT DU PERSONNEL DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE	CNEH	2-3-4 avril	
PIE 03	PERFECTIONNEMENT AU STATUT DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE	CNEH	16-17-18 octobre	
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL				
PAR 18	SENSIBILISATION AUX RISQUES PSYCHO-SOCIAUX	CATÉIS	14 mars	
PAR 19	ENCADREMENT DE PROXIMITÉ : COMMENT MANAGER LES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX ?	CATÉIS	26-27 mars et 14-15 mai	
PAR 20	GESTION DU STRESS	FORMAVERIN	Groupe 1 : 25-26-27 février Groupe 2 : 27-28-29 mai Groupe 3 : 16-17-18 septembre Groupe 4 : 18-19-20 novembre	
PAR 21	COMMENT INTERVENIR AUPRÈS D'UNE PERSONNE PHYSIQUEMENT VIOLENTE	SPIRALE FORMATION	Groupe 1 : 4-5 et 11 mars Groupe 2 : 13-14 et 27 mai Groupe 3 : 23-24 septembre et 7 octobre	
PAR 22	COMMUNICATION NON VIOLENTE	GRIEPS	Groupe 1 : 15-16 et 29 janvier Groupe 2 : 17-18 septembre et 1 octobre	
PAR 23	ANIMER UNE RÉUNION DANS UNE SITUATION COMPLEXE	Achat en cours	À définir	
PIE 04	ERGONOMIE, GESTES ET POSTURES	GIP FOIP BN	Groupe 1 : 22-23 janvier Groupe 2 : 23-24 avril Groupe 3 : 15-16 octobre Groupe 4 : 10-11 décembre	
STRATÉGIE FORMATION				
PAR 24	MISE EN PLACE ET UTILISATION DE TABLEAUX DE BORD EN FORMATION	Achat en cours	À définir	
PAR 25	LE PLAN DE FORMATION	EMS	14-15 janvier et 25 février	
PAR 26	ÊTRE FORMATEUR INTERNE OCCASIONNEL	CAPITAN	Groupe 1 : 25-26 mars et 25-26 avril Groupe 2 : 7-8 octobre et 7-8 novembre	
PAR 27	NOUVELLES TECHNOLOGIES ET CONFIDENTIALITÉ	Achat en cours	À définir	
PAR 28	LA SIMULATION COMME MÉTHODE D'APPRENTISSAGE	GRIEPS	6-7-8 mars	
PAR 29	COOPÉRATIONS ET COMPLÉMENTARITÉS TERRITORIALES	CNEH	À définir	
PAR 30	MISE EN ŒUVRE DES ORGANISATIONS MÉDICO-SOIGNANTES DANS LE CADRE DES PMP/PSP	INFOR SANTE	À définir	
PAR 31	RÉSOLUTION DE CAS PRATIQUES EN ÉQUIPE DE DIRECTION	ARTHUR HUNT CONSULTING	À définir	
PAR 32	LA FORMATION EN GHT	Module 1 : ÉLABORATION ET MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE FORMATION DANS UN GHT	FORMAVERIN	
PAR 33		Module 2 : ANIMER UNE DÉMARCHE DE COORDINATION DE LA FORMATION AU SEIN D'UN GHT	FORMAVERIN	
PAR 34	COORDINATION DE LA FORMATION AU SEIN D'UN GHT	CNEH ou ERNEST YOUNG CONSULTING	À définir	
PAR 35	LES SERVICES SYSTÈMES D'INFORMATIONS DANS LE CADRE DES GHT	Module 1 : LES ÉVOLUTIONS DES SI DANS LE CADRE DU GHT	À définir	
PAR 36		Module 2 : LA CONVERGENCE DES SI : CONDUITE DU CHANGEMENT	À définir	
PAR 37		Module 3 : MESURER L'OPPORTUNITÉ DE MUTUALISER ET/OU DE RECOURIR À DES SERVICES OU PRESTATAIRES	CNEH	
PAR 38		Module 4 : AUDITABILITÉ DES SI	À définir	
PAR 39		Module 5 : URBANISATION DU SYSTÈME D'INFORMATION CONVERGENT	À définir	
PAR 40		Module 6 : SSI ET PROTECTION DES DONNÉES	À définir	
PIE 05	ÊTRE TUTEUR DE STAGE : OPTIMISER LES COMPÉTENCES DES TUTEURS DE STAGIAIRES PARAMÉDICAUX	IFSO	Groupe 1 : 28-29 janvier et 25-26 février Groupe 2 : 9-10 septembre et 3-4 octobre	
PIE 06	MAÎTRISE DE LA CONDUITE AUTOMOBILE SUR SOL GLISSANT POUR PRÉVENIR LES RISQUES D'ACCIDENTS	CENTAURE	À définir	

CODE	INTITULÉ ACTION		
ACCUEIL - ACCOMPAGNEMENT - SOINS			
PAR 41	AGENT D'ACCUEIL	FORMAVERIN PERFORMANCES	24-25 janvier
PAR 42	ACCOMPAGNER LES USAGERS DANS L'UTILISATION DES NOUVELLES TECHNOLOGIES	SYNERGIE DCF	26-27 février
PAR 43	RESTAURER L'ESTIME DE SOI DES USAGERS	CONSEIL EVOLUTION	24-25 janvier
PAR 44	AMÉLIORER LA COMMUNICATION AVEC LE PATIENT ET AUTOUR DU PATIENT	ANTIDOTE EXPERTISE	Groupe 1 : 28 février-1 ^{er} et 22 mars Groupe 2 : 9-10 septembre et 7 octobre
PAR 45	L'HUMOUR EN SITUATION PROFESSIONNELLE	NONAKA CONSEIL	Groupe 1 : 27-28 février et 1 mars Groupe 2 : 2-3-4 avril Groupe 3 : 18-19-20 septembre Groupe 4 : 16-17-18 octobre
PAR 46	SAVOIR ACCUEILLIR LES PUBLICS DANS LES ÉTABLISSEMENTS SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX	RESEAU CEDRE SANTE	12-13 septembre
PAR 47	TRAVAIL DE NUIT	FORMASANTE	Groupe 1 : 25-26-27 mars Groupe 2 : 25-26-27 septembre
PAR 48	LA PLACE DES FAMILLES EN INSTITUTION	MT PAIN FORMATION CONSEIL	Groupe 1 : 6-7 juin Groupe 2 : 12-13 septembre
PIE 07	MÉTHODE RABC	RESEAU CEDRE SANTE	25-26 avril
PIE 08	ANGLAIS PROFESSIONNEL	Achat en cours	À définir
PIE 09	LA MORT, QUELLE APPROCHE, QUEL ACCOMPAGNEMENT?	CFER SANTE	Groupe 1 : 6-7 mars Groupe 2 : 20-21 mai Groupe 3 : 25-26 septembre
PIE 10	PRISE EN CHARGE ET ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ SOCIALE	GRIEPS	20-21 mai et 21 juin
PIE 11	CONSOLIDER LES SAVOIRS ET LES PRATIQUES DES INFIRMIERS EXERCANT EN PSYCHIATRIE	Achat en cours	À définir
PIE 12	SOINS ET CONFORT DES PIEDS	IRFA EVOLUTION	Groupe 1 : 28-29 janvier Groupe 2 : 25-26 mars Groupe 3 : 7-8 octobre
PIE 13	LES TROUBLES DE LA DÉGLUTITION	TONIC PLUS	Groupe 1 : 19-20 mars Groupe 2 : 23-24 mai Groupe 3 : 24-25 octobre
PIE 14	PRENDRE EN CHARGE L'ADOLESCENT TOUT EN CONSERVANT UNE DISTANCE RELATIONNELLE	GRIEPS	12-13 septembre et 11 octobre
PIE 15	AMÉLIORER LE PARCOURS DE SOINS DES PERSONNES HANDICAPÉES	IFSO	24-25 septembre et 17 octobre
PIE 16	PARKINSON	FORMAVERIN PERFORMANCES	20-21 mai
PIE 17	ACCOMPAGNER LA PRISE EN CHARGE DU DÉFUNT ET DE SA FAMILLE	FORMAVERIN PERFORMANCES	4-5-6 février
PIE 18	APPROCHE DE LA MÉDIATION FAMILIALE	FORMAVERIN PERFORMANCES	6-7 juin
PIE 19	ÊTRE RÉFÉRENT DU PROJET D'ACCOMPAGNEMENT	HYSOPE FORSE	16-17 mai
PIE 20	SOULAGER ENSEMBLE LA DOULEUR	PRACTIS	Groupe 1 : 5-6-29 mars Groupe 2 : 24-25 septembre et 18 octobre
PIE 21	PRÉPARATION ET DISTRIBUTION DES MÉDICAMENTS DANS LES ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX	FORMASANTE	28-29 janvier et 25 février
PIE 22	PRISE EN CHARGE DES TROUBLES PSYCHIATRIQUES EN EHPAD	ADVITAM	25-26-27 février
PIE 23	ACCOMPAGNER LE SOIN PAR LE TOUCHER	IRFSS	Groupe 1 : 7-8 et 15 mars Groupe 2 : 26-27 septembre et 4 octobre
PIE 24	HYGIÈNE DES LOCAUX	CNEH	À définir
PIE 25	TECHNIQUE DE L'HYPNOSE AU SERVICE DU SOIN	ETHICAL FORMATION	À définir
CARRIÈRES ET PARCOURS QUALIFIANTS			
PAR 49	MIEUX MAÎTRISER LA LANGUE FRANÇAISE (FOAD) - PROJET VOLTAIRE	WOONOZ	E-learning
PAR 50	PRÉPARATION TECHNICIEN ET TECHNICIEN SUPÉRIEUR HOSPITALIER	IRAP SANTE	28 février-1 ^{er} mars 21-22 mars 25-26 avril
PAR 51	PRÉPARATION ADJOINT DES CADRES	EMS	7-8-25 février 19-20-21 mars 1-2-4-5 avril et 15-16 mai
PAR 52	PRÉPARATION ASSISTANT MÉDICO ADMINISTRATIF	ISF	5-12-26 septembre 3-10-17 octobre 7-14-21 novembre
PAR 53	FAE TECHNICIEN ET TECHNICIEN SUPÉRIEUR HOSPITALIER	ISF	À définir
PAR 54	FAE ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS	Achat en cours	À définir
PAR 55	FAE ASSISTANT MÉDICO ADMINISTRATIF	Achat en cours	À définir
PAR 56	SAFITECH	TRONC COMMUN LOGISTIQUE	UNIVERSITÉ D'ARTOIS
PAR 57		AMÉLIORATION CONTINUE	UNIVERSITÉ D'ARTOIS
PAR 58		PARCOURS MÉTIER LINGE	CTTN IREN
PAR 59		PARCOURS MÉTIER GESTION DES ENTREPÔTS	AFTRAL
PAR 60		PARCOURS MÉTIER TRANSPORTS	AFTRAL
PAR 61		PARCOURS MÉTIER RESTAURATION	UNISALLE ou AACCES QUALIBIO
PAR 62	PARCOURS MÉTIER HÔTELLERIE	AACCES QUALIBIO	
COMPÉTENCES CLÉS			
PAR 63	Module 1 : LA COMMUNICATION ORALE DANS LES SITUATIONS DE TRAVAIL Module 2 : LA COMMUNICATION ÉCRITE Module 3 : ORGANISATION ET RAISONNEMENT LOGIQUE Module 4 : OUTILS NUMÉRIQUES Module 5 : TRAVAIL EN ÉQUIPE Module 6 : APPRENDRE À APPRENDRE Module 7 : RÈGLES ET SÉCURITÉ	IRFA EVOLUTION	À définir
PAR 64	DISPOSITIF CLÉA	GRETA	À définir
ACTIONS FORMATION NATIONALES			
PAR 65	L'ÈRE DU DIGITAL DANS LA RELATION PATIENT /SOIGNANT	Achat en cours	À définir
PAR 66	STRATÉGIE DU CODAGE ET INCIDENCE SUR LA TARIFICATION	Achat en cours	À définir
PAR 67	LA PLACE DE CHACUN DANS LA RÉOLUTION DE PROBLÈME	Achat en cours	À définir
PAR 68	REPÉRER PRENDRE EN CHARGE ET ORIENTER LES VICTIMES DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL	Achat en cours	À définir
PAR 69	ACQUÉIRIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES AU SERVICE D'UN EXERCICE MANAGÉRIAL TERRITORIALISÉ	Achat en cours	À définir
PAR 70	PRISE EN CHARGE DU PSYCHO TRAUMATISME	Achat en cours	À définir
PAR 71	SENSIBILISER AU REPÉRAGE ET DÉPISTAGE PRÉCOCE DES ENFANTS AVEC TROUBLES DU NEURO DÉVELOPPEMENT DONT LES TROUBLES AUTISTIQUES	Achat en cours	À définir
PAR 72	FORMER LES PROFESSIONNELS DES EHPAD AUX TROUBLES COGNITIFS, À LA DÉMENCE ET AUX PRISES EN CHARGE NON MÉDICAMENTEUSES DES TROUBLES COMPORTEMENTAUX	Achat en cours	À définir
CONFÉRENCES MANAGÉRIALES			
FAIRE ÉMERGER LES BESOINS DE FORMATION DE SON ÉQUIPE			17 mai
ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES DANS LE CHANGEMENT: LE RÔLE DU CADRE			8 mars
QVT : UN LEVIER DE MANAGEMENT			14 octobre

TOUTE NOTRE OFFRE : WWW.ANFH.FR/BASSE-NORMANDIE