



DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION AU MANAGEMENT DES MÉTIERS, EMPLOIS ET COMPÉTENCES

CONTEXTE

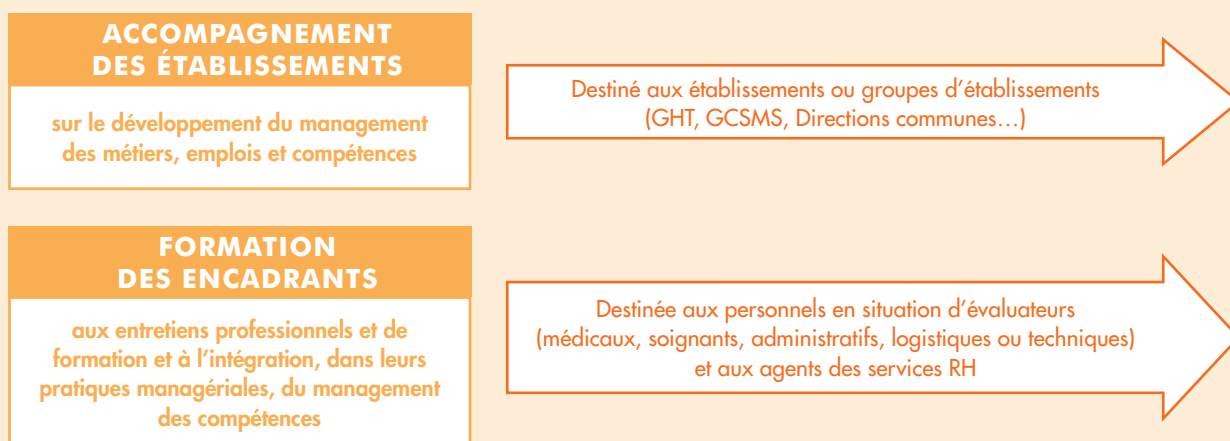
Depuis plus de 10 ans, l'ANFH soutient les établissements adhérents dans la modernisation de la gestion des Ressources Humaines dans la Fonction Publique Hospitalière, notamment par un dispositif d'accompagnement sur la démarche de la Gestion Prévisionnelle des métiers et des Compétences (GPMC).

Nombreux sont les établissements à avoir entamé une démarche de management des métiers, des emplois et des compétences. Toutefois, le turn-over des équipes RH et des encadrants, les démarches restant à déployer pour pérenniser la GPMC dans les pratiques RH, la certification HAS V2014, les réflexions naissantes suite à la mise en place des GHT ainsi que les orientations de « Ma Santé 2022 » poussent l'ANFH à poursuivre son appui aux établissements.

Ce nouveau dispositif est ainsi réellement adapté à toutes les tailles, tous les secteurs et toutes les configurations (à l'échelle d'un établissement ou d'un groupe d'établissement).

PROGRAMME

Le dispositif se compose de 2 temps



1^{ER} TEMPS

Accompagnement des établissements sur le développement du management des métiers, emplois et compétences, en lien avec leurs projets sociaux, d'établissements et/ou de territoire

OBJECTIFS

- Initier ou relancer une démarche métiers-compétences
- Intégrer le management des métiers, emplois et compétences dans les pratiques RH
- Construire et pérenniser des processus RH (recrutement, formation, mobilité...)
- Définir et déployer politique, processus et outils prévisionnels, prospectifs et préventifs
- Relier la GPMC aux autres projets RH (QVT, maintien dans l'emploi...).

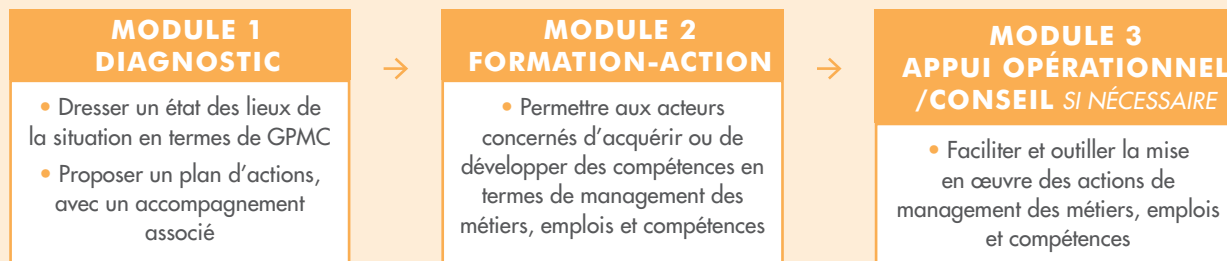
PUBLIC

Les acteurs formés et/ou accompagnés peuvent être :

- Direction Générale, Direction des Ressources Humaines, Coordination des soins, Directions fonctionnelles...
- Trios de pôle, Encadrement Supérieur, Encadrement de proximité...
- Agents RH...

**PROGRAMME**

L'accompagnement s'articule autour de 3 modules

**2 offres proposées :**

- Capitan
- Grand Angle

2ND TEMPS

Formation des encadrants à la réalisation des entretiens professionnels et de formation et à l'intégration du management des compétences dans leurs pratiques managériales

OBJECTIFS

- Situer le rôle de l'encadrant dans la démarche GPMC et identifier les enjeux individuels et collectifs d'un entretien professionnel
- S'approprier les concepts clés associés à la notion de compétences
- Appréhender la méthodologie d'élaboration d'une fiche métier/emplois/poste
- Savoir évaluer les compétences réelles au regard des compétences attendues et élaborer un plan d'action pour réduire les écarts
- Savoir mettre en œuvre les différentes étapes d'un entretien professionnel
- Établir un lien entre l'entretien professionnel et l'entretien de formation
- Savoir déterminer des objectifs individuels et collectifs et les moyens associés

PUBLIC

Tout professionnel en situation d'encadrement, y compris personnel médical

PROGRAMME

4 offres disponibles :

| | |
|---|---|
| GRIEPS <p>Formation mixte ~ 2 h à distance sur la notion de compétence et la GPMC « de A à Z » • 2 j. en présentiel • ~ 1 h à distance sur les bonnes pratiques d'entretien</p> | CAPITAN <p>Formation en présentiel 2 j. avant les entretiens • Intersection avec suivi à distance du formateur • 1 j. de retour d'expériences à l'issue des entretiens</p> |
| INFORELEC <p>Formation en présentiel 2 jours consécutifs</p> | PRISMA <p>Formation mixte ~ 0,5 j. à distance sur les notions de GPMC, compétences... • 2 j. en présentiel, avec exploitation des réflexions et travaux réalisés à distance</p> |

Pour toute information, contacter un conseiller formation de la délégation.