

AFC 26 - Dispositif DPC « Élaborer un plan de formation d'établissement pluriannuel intégrant les spécificités du DPC » (FORMAVENIR PERFORMANCES)

DUREE :

2 jours en présentiel + accès à la plateforme

ORGANISME

Formavenir Performances

COUT PEDAGOGIQUE

3 650 euros

PUBLIC :

Personnel des Directions des Ressources Humaines et des Affaires Médicales

Référent et gestionnaire du DPC

Direction des soins

Responsable Qualité

Responsable et chargé de formation

Concepteur/animateur de programmes / actions DPC



Conseillère Formation

Marie-Annick LE FILOUS

☎ 02 99 35 28 77

Mail : ma.lefilous@anh.fr

OBJECTIFS

- Articuler le plan de formation avec les recommandations de parcours DPC des professionnels de santé médicaux et non médicaux
- Faciliter l'intégration des actions pluri professionnelles dans le plan de formation (permettant notamment la participation conjointe des professionnels médicaux et paramédicaux)
- Optimiser la gestion financière des plans de formation des médicaux et non médicaux
- Mobiliser les professionnels médicaux et paramédicaux autour de leurs parcours

PROGRAMME

En amont : Accès à une plateforme interactive (environ 0.5 jour)

- Appropriation des nouveautés liées au DPC, des nouvelles orientations nationales
- Auto-diagnostic du plan de formation de son établissement

Jour 1 et 2 :

- Identification des étapes de construction d'un plan DPC
- L'articulation avec le plan de formation
- Constitution et formalisation d'un plan DPC d'établissement à partir des éléments acquis, de l'existant au sein de son établissement et en différentes actions médicales et non médicales
- Identification des synergies possibles au niveau pluri-professionnel
- Règles de financement des actions médicales et paramédicales : imputabilité des OPCA, règles d'achat au sein des GHT...
- Mobilisation des acteurs et accompagnement au changement

A l'issue des deux jours de formation et pendant 6 mois : accompagnement à la mise en œuvre du plan d'actions via une plateforme interactive

- Mise en ligne des résultats et avancées des plans d'action
- Retours d'expérience (résultats, difficultés...)
- Echanges sur le forum