



Réunion de présentation du dispositif d'accompagnement et de formation au management des métiers, emplois et compétences

**DEMARCHE METIERS ET COMPETENCES :  
ACTUALISER LA BOITE A OUTILS R.H. (Cartographie des métiers, GPMC, ...)**

**Vendredi 4 octobre 2019 de 9 h à 12 h 15**

à

**DOMAINE DE FOMPEYRE  
Route de Mont-de-Marsan  
33430 BAZAS**

Etablissements ciblés : ETABLISSEMENTS SANITAIRES  
Public : Directeurs, Services RH / Formation

**PROGRAMME DEMARCHE METIERS ET COMPETENCES :  
ACTUALISER LA BOITE A OUTILS R.H.  
(CARTOGRAPHIE DES METIERS, GPMC, ...)**

*8 h 30 Accueil des participants - 9 h 00 Début des travaux*

- **Introduction Sylvie TEKPO**
- **L'univers « métiers / compétences » : de quoi parle-t-on exactement ?**  
*Anthony CHARLET et Laurent MIETLICKI*  
Buts, enjeux, vocabulaire et périmètre d'une démarche Métiers/Compétences
- **Présentation du dispositif CARTOGRAPHIE DES METIERS**  
*Steeve FLANET*  
Aspects techniques et opérationnels de la réalisation d'une cartographie à l'échelle d'un établissement
- **Enjeux et avantages de la cartographie deuxième génération et exemples de réalisations**  
*Steeve FLANET, Laurent MIETLICKI, Anthony CHARLET*  
**Illustration d'exemples concrets de démarches métiers**
- **La démarche métiers-compétences : une aide opérationnelle à la gestion R.H.**  
Recrutement, gestion des inaptitudes, évolution des métiers, évaluation des compétences...  
Café découverte : Confrontez vos questionnements R.H. à une démarche métiers compétences  
*Synthèse présentée en plénière*
- En appui de cette synthèse, **présentation de l'accompagnement ANFH « Management des métiers et des compétences »**
  - Présentation d'exemples concrets
  - Principes, enjeux et avantages
  - Questions-réponses
- **Conclusions et clôture**

*12 H 15 déjeuner*

*Intervenants :*

*Antony CHARLET, Consultant CAPITAN CONSEIL*

*Steeve FLANET, Directeur délégué BVA OPINION*

*Laurent MIETLICKY, Directeur associé GRAND ANGLE AUDIT CONSEIL*

*Sylvie TEKPO, Déléguée régionale ANFH*