PACA
Axe 4 : RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT

Reclassement professionnel et reconversion

Contexte

Chaque professionnel, pour des raisons personnelles ou professionnelles, peut développer des troubles de la santé au cours de sa carrière. Les impacts sur l'activité de travail peuvent être multiples : absences régulières ou longues, restriction d'aptitude, reclassement statutaire, report de charge sur le collectif de travail…). Compte tenu du vieillissement de la population et de l'allongement de la durée de travail, le nombre d'agents de la fonction publique hospitalière concernés par des problématiques de santé au travail ne cesse d'augmenter. Prévenir et gérer de telles situations constitue ainsi un enjeu majeur. Elles nécessitent d'être prises en charge et réfléchies dans le cadre de la politique de Gestion des Ressources Humaines des établissements de la gestion du personnel des établissements. Alors, de quelle manière s'y prendre ? Comment mettre en place des parcours de reclassement ? Quel accompagnement proposer à l'agent ? Comment respecter la règlementation en vigueur?

Objectifs

• Appréhender les notions essentielles liées à l'inaptitude pour raison de santé et au maintien dans l'emploi ; • Maîtriser les règles juridiques relatives à l'inaptitude pour raison de santé et au maintien dans l'emploi ; • Pouvoir structurer une procédure de reclassement respectant les règles en vigueur (législatives comme jurisprudentielles) ; • Comprendre les enjeux liés au reclassement statutaire pour raisons de santé ; • Identifier les outils permettant d'accompagner l'agent dans son parcours de reconversion professionnelle / reclassement ; • Etre en capacité de construire une politique et des outils favorisant le maintien dans l'emploi.

Renseignements complémentaires

Contact : Sandra Durand Conseillère formation s.durand@anfh.fr 04 91 17 71 33

Programme

JOUR 1: Maitriser les notions clés, repérer et mobiliser les acteurs ressources MATIN Echanger autour de la notion d'inaptitude Appréhender la diversité des inaptitudes et les mécanismes de compensation APRES MIDI Appréhender les enjeux et les outils du maintien dans l'emploi Identifier les acteurs clés

JOUR 2 : Le cycle de l'inaptitude, la mise en oeuvre du reclassement et de la reconversion professionnelle MATIN Rappels sur les régimes de protection sociale Les règles juridiques liées au cycle de l'inaptitude Les règles juridiques liés au reclassement pour raison de santé APRES MIDI Connaître les outils de la reconversion professionnelle Identifier les acteurs clés Réussir le l'accueil et le ré-accueil dans l'emploi d'une personne rencontrant une problématique d'aptitude Savoir accompagner un agent en situation d'inaptitude / de reclassement / de reconversion professionnelle

JOUR 3 : De la gestion individuelle à la gestion collective : la définition d'une politique de gestion et de prévention

de l’inaptitude MATIN : Retour sur les 2 premiers jours de formation Analyse de cas individuels et pratiques APRES MIDI L’élaboration d’outils d’accompagnement à la gestion des restrictions médicales, des inaptitudes et des reclassements L’élaboration et le pilotage d’une politique institutionnel relative aux restrictions médicales, aux inaptitudes et aux reclassements

Public
Chef d’établissement, Directeur et agents des ressources humaines, Réfèrent handicap/RPS/santé au travail, Directeur des soins, Personnel d’encadrement, Représentants du service de santé au travail, Membres du CHSCT et Représentants du personnel

Exercice
2019

Code de formation
AXE4SD05

Nature
AFR

Organisé par
ENEIS Conseil

Durée
N/C

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1
Du 29 janvier au 30 janvier 2019
Délégation Régionale Marseille
Le 5 mars 2019
Délégation Régionale Marseille