

# Améliorer ensemble le travail au quotidien : Quelle place pour chacun ?

## Contexte

---

Les travaux en matière de QVT au sein des établissements de santé conduisent à questionner les organisations du travail. Associer les agents aux réflexions sur l'amélioration de leur organisation journalière renforce le sens au travail et permet de contribuer à la reconnaissance et au bien-être. Ainsi se pose la question de savoir comment activer et conjuguer les savoirs de façon à s'inscrire dans une réelle démarche participative visant à rendre les organisations plus efficaces. Si des formations existent pour les encadrants sur le sujet, aucune formation ne prévoit de former à la fois, les équipes et leurs responsables. En l'espèce, l'action vise à l'évolution des représentations et postures de chacun en matière de démarche collective de résolution de problème.

## Objectifs

---

- Identifier les fondements et l'intérêt d'une démarche participative
- Renforcer son propre rôle dans le collectif de travail
- Questionner sa posture managériale
- Exposer de manière argumentée des propositions dans le cadre d'une démarche co-construite
- Repérer les leviers et les outils permettant à un collectif de s'inscrire dans une démarche participative
- Collaborer à la construction d'un plan d'action partagé
- Evaluer collectivement le plan d'action
- Définir des axes d'amélioration dans une démarche co-construite pérenne

## Renseignements complémentaires

---

**Contact** : Sandra Durand Conseillère Formation s.durand@anfh.fr 04 91 17 71 33

**Public**

**Tous les professionnels de la FPH ( personnels d'encadrement et agents)**

**Exercice**

**2019**

**Code de formation**

**AXE10SD18**

**Nature**

**AFN**

