LIMOUSIN
Axe 1 : FAVORISER LA QUALIFICATION ET SECURISER LES PARCOURS

# Accompagnement individuel et collectif VAE personnel d'encadrement

## Contexte

Les établissements hospitaliers se trouvent confrontés à une demande de plus en plus croissante de personnels d'encadrement qui souhaitent obtenir un diplôme de niveau master ou autre. En effet, la réingénierie des diplômes, l'arrivée de jeunes professionnels avec des niveaux de diplômes élevés, l'évolution du métier, le contexte économique, l'écart entre les acquis des personnels et les attendus de leurs fonctions n'ont fait qu'accroître le nombre de demandes. Toutes ne peuvent être satisfaites d'une part, vu l'investissement qu'elles représentent sur le plan financier et, d'autre part, en terme d'absence de ces personnels. Il est donc proposé un accompagnement collectif à la VAE des personnels d'encadrement. L'identification des candidats sera opérée par l'employeur en interne lors d'un entretien individuel et à partir d'une fiche de positionnement. En fonction de chaque situation, plusieurs parcours pourront être envisagés :

- Obtention d'un diplôme de niveau 1 ou 2 par la voie de la VAE + formation modulaire aux
- compétences managériales
- Formation modulaire aux compétences managériales uniquement
- Inscription en formation universitaire ou entrée en école

## Objectifs

Donner à chaque agent la possibilité d'obtenir le diplôme visé dans une démarche collective d'accompagnement soutenue par l'employeur et l'ANFH.

**Public**
**Personnels d'encadrement candidats à la VAE, tous diplômes confondus.**

**Exercice**
**2019**

**Nature**
**AFC**

**Organisé par**
**Non déterminé**

**Durée**
**N/C**