LIMOUSIN
Axe 4 : Accompagner les établissements sur les problématiques ressources humaines et formation

AFN 2018 - Reclassement professionnel et reconversion

Contexte

- L'usure au travail fait de plus en plus de "dégâts" chez des personnels de plus en plus jeunes. C'est pourquoi, il est important de mieux connaitre les dispositifs existants afin de maintenir et reclasser les personnels de la FPH.
- L'Ordonnance 2017-53 du 19 janvier 2017 apporte des modifications sur les temps partiels thérapeutiques, les périodes de préparation au reclassement et les accidents et maladies imputables au service. Il est important de permettre aux différents acteurs concernés d'actualiser leurs connaissances.

Objectifs

- s'approprier les outils existants
- s'approprier les évolutions juridiques récentes
- être en capacité de mettre en place une stratégie cohérente
- accompagner les personnels concernés

Programme

JOUR 1 : Maitriser les notions clés, repérer et mobiliser les acteurs ressources

- Echanger autour de la notion d’inaptitude
- Appréhender la diversité des inaptitudes et les mécanismes de compensation
- Appréhender les enjeux et les outils du maintien dans l’emploi
- Identifier les acteurs clés

JOUR 2 : Le cycle de l’inaptitude, la mise en œuvre du reclassement et de la reconversion professionnelle

- Rappels sur les régimes de protection sociale
- Les règles juridiques liées au cycle de l’inaptitude
- Les règles juridiques liés au reclassement pour raison de santé
- Connaître les outils de la reconversion professionnelle Identifier les acteurs clés
- Réussir le l’accueil et le ré-accueil dans l’emploi d’une personne rencontrant une problématique d’aptitude
- Savoir accompagner un agent en situation d’inaptitude / de reclassement / de reconversion professionnelle

JOUR 3 : De la gestion individuelle à la gestion collective : la définition d’une politique de gestion et

de prévention de l’inaptitude

- Retour sur les 2 premiers jours de formation
- Analyse de cas individuels et pratiques
- L’élaboration d’outils d’accompagnement à la gestion des restrictions médicales, des inaptitudes et des reclassements
- L’élaboration et le pilotage d’une politique institutionnel relative aux restrictions médicales, aux inaptitudes et aux reclassements

Public
personnels des DRH, membres des CHSCT, médecins du travail..

Exercice
2019

Nature
AFN

Durée
21 heures